



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหา และเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๑๐ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙ / ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารงานอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. กลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน

๑.๒ อัตรารว่าง วิชาเอก ภาษาอังกฤษ

จำนวน ๑ อัตรา

วิชาเอก ภาษาไทย

จำนวน ๑ อัตรา

วิชาเอก คณิตศาสตร์

จำนวน ๑ อัตรา

วิชาเอก ปฐมวัย

จำนวน ๑ อัตรา

วิชาเอก สังคมศึกษา

จำนวน ๑ อัตรา

วิชาเอก วิทยาศาสตร์

จำนวน ๑ อัตรา

วิชาเอก พลศึกษา

จำนวน ๑ อัตรา

วิชาเอก คอมพิวเตอร์

จำนวน ๑ อัตรา (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

หมายเลข ๑)

๑.๓ กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก (เอกสารหมายเลข ๑)

กรณีผู้สมัครนำหลักฐานการศึกษามาใช้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมิได้ระบุสาขาวิชา หรือโปรแกรมวิชา หรือแขนงวิชา หรือวิชาเอกที่ศึกษาไว้ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาและดำเนินการนับหน่วยกิตรายวิชาที่ศึกษา ที่ตรงกับประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ประกาศรับสมัคร จากใบรายงานผลการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ตามแนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และตามแนวทางการพิจารณาคุณวุฒิในการสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ๓๑๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.๓.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ให้นับหน่วยกิตในรายวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๑.๓.๒ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ให้นับหน่วยกิตในรายวิชานั้น ๆ ในระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

/ดังนั้น เพื่อประโยชน์...

ดังนั้น เพื่อประโยชน์และสิทธิของผู้สมัครในการนับหน่วยกิต ให้ผู้สมัครขอให้สถาบันการศึกษารับรองว่าคุณวุฒิของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิ/และกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก ตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร หรืออาจให้สถาบันการศึกษาที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็นรายวิชาว่า รายวิชาที่ผู้สมัครได้ศึกษามีรายวิชาใดบ้างที่สามารถนำมาประกอบการพิจารณานับหน่วยกิตได้ ทั้งนี้ รายวิชาที่นำมานับหน่วยกิต ต้องสอดคล้องกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ให้บุคคลดังกล่าวดำเนินการตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จะดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาวินิจฉัยคุณวุฒิของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัคร

๑.๔ ลักษณะงานที่ให้ปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการการสอนในสถานศึกษา ซึ่งมีหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ทั้งความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงปรารถนา

(๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

(๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

(๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบและกิจกรรมการดูแลระบบช่วยเหลือนักเรียน

(๕) จัดทำแผนการสอนและแผนการจัดประสบการณ์ตามแนวทางของกระทรวงศึกษาธิการ

(๖) จัดทำสื่อประกอบการเรียนการสอนและดำเนินการจัดประสบการณ์แก่ผู้เรียน

(๗) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตาม

ศักยภาพ

(๘) ให้คำแนะนำและแนะแนวการศึกษาและอาชีพผู้เรียน

(๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสถานศึกษา

๑.๕ ค่าตอบแทน ๒๑,๗๘๐ บาท ต่อเดือน

๑.๖ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๗ ระยะเวลาการจ้าง ตามกรอบที่ คพร.กำหนด โดยให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้ เริ่มจ้างตั้งแต่วันที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนการจ้าง

๒.คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนี้

๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒) วัณโรคระยะติดต่อ

/๓) โรคเท้าช้าง...

๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามกฎหมายอื่นที่ถูกสั่งพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายขององค์กรวิชาชีพนั้น ๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เคยเป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น องค์การมหาชน หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกเพราะกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๔) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่องห้ามพระภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพหรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๓๘

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรอง และกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลุ่มวิชา / ทาง / สาขาวิชาเอก ตรงตามที่ประกาศรับสมัคร

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ยังไม่หมดอายุ ภายในวันที่รับสมัครวันสุดท้าย ที่ออกให้โดยคุรุสภา

๓.การรับสมัคร

๑. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) โดยผู้สมัครต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย

๒. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

เอกสารทุกรายการให้นำฉบับจริงมาด้วย ฉบับสำเนาให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า ดังนี้

(๑) ใบสมัครคัดเลือก

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน

๖ เดือน

จำนวน ๓ รูป

/ (๓) ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้...

(๓) ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย ที่ระกลุ่มวิชา / ทาง / สาขา วิชาเอก ตรงตามที่ประกาศรับสมัคร ฉบับจริง พร้อมสำเนา กรณีที่มีวุฒิปริญญาตรีต่อเนื่องจากอนุปริญญา ให้แนบ ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) คุณวุฒิอนุปริญญาด้วย เช่น ปวส. ปวท เป็นต้น ฉบับจริง พร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการสำเร็จการศึกษาแล้ว ฉบับจริง พร้อมสำเนา กรณีที่มีวุฒิปริญญาตรีต่อเนื่องจากอนุปริญญา ให้แนบประกาศนียบัตรคุณวุฒิอนุปริญญา ด้วย เช่น ปวส. ปวท เป็นต้น ฉบับจริง พร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) บัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริง พร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร ฉบับจริง พร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบปฏิบัติการสอนที่ยังไม่หมดอายุ ภายในวันรับสมัคร วันสุดท้าย ที่ออกให้โดยคุรุสภา ฉบับจริง พร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) หนังสือรับรองการนับหน่วยกิตจากสถานศึกษาที่จบการศึกษา (ฉบับจริง) ในกรณีผู้สมัคร คัดเลือกรายที่หลักฐานการศึกษา วิชาเอกทางการศึกษาระบุไว้แตกต่างจากการวิชาเอกที่รับสมัคร ให้แนบหน่วยกิต จากรายวิชาที่ศึกษา ตาม Transcript โดยสถาบันที่จบการศึกษารับรองการนับหน่วยกิต กลุ่มวิชาหรือทาง หรือ สาขาวิชาเอก ที่สามารถนับหน่วยกิตในวิชาเอกที่สมัครได้ ๓๐ หน่วยกิต สำหรับผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ๔ ปี และ ๕ ปี และกลุ่มวิชาหรือทาง หรือ สาขาวิชาเอก ที่สมัครสามารถนับหน่วยกิตในวิชาเอกที่สมัคร ได้ ๒๐ หน่วยกิต สำหรับผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปีต่อเนื่อง

จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันสุดท้ายที่รับ สมัคร ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๔

จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) หลักฐานอื่น เช่น สำเนาหนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล สำเนาใบสำคัญการสมรส (ในกรณีที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน) ฉบับจริง พร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

จำนวน ๕๐๐ บาท

(๒) เมื่อออกไปเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการรับสมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตัวเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั้งไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก รายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิด จากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มี สิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับ ผู้นั้น และจะเรียกข้อสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ คัดเลือกสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ทางเว็บไซต์ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ <http://sites.google.com/site/roiet๑/person>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) โดยแบ่งการประเมินเป็น ๒ ครั้ง ดังนี้

/๑. ทดสอบภาคความรู้...

๑. ทดสอบภาคความรู้ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน) และ ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

๒. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

๖. วัน เวลา และสถานที่สอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จะดำเนินการสอบภาค ก และ ภาค ข (สอบข้อเขียน) ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. สอบภาค ค (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป สำหรับสถานที่สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ จะประกาศให้ทราบพร้อมกับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตามกำหนดการ ดังนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	การประเมินสมรรถนะ	คะแนน
วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน	๕๐
วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน	๕๐
วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์	๕๐

๗.เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนในการประเมินแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และจะประกาศเรียงลำดับคะแนนรวมภาค ก, ภาค ข, และภาค ค, จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนประเมิน ภาค ข, มากกว่า เป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนประเมินภาค ก, มากกว่า เป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนประเมินภาค ค, มากกว่า เป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า โดยจะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑. ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่ง
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
๓. ผู้นั้นขอสละสิทธิการจ้าง
๔. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
๕. มีประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

๘.การประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกทุกคน โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนประเมินรวมทุกภาค (ภาค ก, ภาค ข, และภาค ค) จากมากไปหาน้อย ภายในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ที่ทางเว็บไซต์ กลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ <http://sites.google.com/site/roiet๑/person>

๙. การดำเนินการจ้างและจัดทำสัญญาจ้าง

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ในแต่ละวิชาเอก รายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานและทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ ถึง ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพลาญชัย ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ โดยแต่งกายด้วยชุดปฏิบัติราชการสี kaki

/สำนักงานเขต...

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จะดำเนินการจ้างตามงบประมาณ
ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรงบประมาณการจ้างพนักงานราชการ

๓. หากตรวจพบว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้
จะไม่ได้รับการพิจารณาดำเนินการจ้าง หรือหากได้รับการจ้างไปแล้วจะยกเลิกสัญญาจ้างทันที และจะเรียกร้องสิทธิ
ใด ๆ ไม่ได้

๔. หากผู้ได้รับการคัดเลือก ไม่ไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ที่ณ ห้องประชุมพลาญชัย ชั้น ๓
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ หรือไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับจ้าง ตามวัน เวลา
และสถานที่ที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๕. อนึ่ง อัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ถือเป็นการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จะไม่มีข้อผูกพันที่
จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็น
ลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด และหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถ
ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
พนักงานราชการ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่าน
ได้รับการคัดเลือกหรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุชาติ พุทธลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1

รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่เปิดรับสมัคร
คัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ก. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือ สาขาวิชาเอกที่เปิดรับสมัครคัดเลือก
ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในกลุ่มวิชาเอก / ทาง / สาขาวิชาเอก ดังนี้

ข. รายละเอียด กลุ่มสาขาวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา / ทาง / สาขาวิชาเอก	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	๑. ภาษาอังกฤษ (๑) ภาษาอังกฤษ (๒) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ (๓) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล (๔) ภาษาอังกฤษธุรกิจ (๕) การสอนภาษาอังกฤษ (๖) วิธีสอนภาษาอังกฤษ (๗) ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ (๘) ภาษาอังกฤษขั้นสูง (๙) ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร (๑๐) การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ (๑๑) กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกตามข้อ (๑) - (๑๐)	๑ อัตรา	รหัสวิชา ๐๑
พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	๒. คณิตศาสตร์ (๑) คณิตศาสตร์ (๒) การสอนคณิตศาสตร์ (๓) คณิตศาสตร์ศึกษา (๔) คณิตศาสตร์ประยุกต์ (๕) สถิติประยุกต์ (๖) คณิตศาสตร์-วิทยาศาสตร์ (๗) คณิตศาสตร์ - เคมี (๘) สถิติ (๙) สถิติคณิตศาสตร์ (๑๐) คณิตศาสตร์สถิติ (๑๑) การศึกษาคณิตศาสตร์ (๑๒) กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกตามข้อ (๑) - (๑๑)	๑ อัตรา	รหัสวิชา ๐๒



ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา / ทาง / สาขาวิชาเอก	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	๓. ภาษาไทย (๑) กลุ่มวิชาภาษาไทย (๒) ภาษาไทย (๓) การสอนภาษาไทย (๔) ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร (๕) วิธีสอนภาษาไทย (๖) ภาษาไทยและวัฒนธรรมไทย (๗) วรรณคดีไทย (๘) ภาษาและวรรณคดีไทย (๙) ไทยคดีศึกษา (๑๐) ภาษาไทยและการสื่อสาร (๑๑) ไทยศึกษา (๑๒) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง (๑๓) กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มี วิชาเอกตามข้อ (๑) - (๑๒)	๑ อัตรา	รหัสวิชา ๐๓
พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	๔. สังคมศึกษา (๑) สังคมศึกษา (๒) ประวัติศาสตร์ (๓) การสอนสังคมศึกษา (๔) ภูมิศาสตร์ (๕) วัฒนธรรมศึกษา (๖) สังคมวิทยา (๗) พุทธศาสตร์ (๘) การสอนประวัติศาสตร์ (๙) การสอนสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๐) สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา (๑๑) สังคมศาสตร์ (๑๒) สังคมศาสตร์การพัฒนา (๑๓) การสอนภูมิศาสตร์ (๑๔) รัฐศาสตร์ (๑๕) การพัฒนาชุมชน (๑๖) รัฐประศาสนศาสตร์ (๑๗) วัฒนธรรมศึกษา (๑๘) นิติศาสตร์ (๑๙) รัฐศาสตร์ (การเมืองการปกครอง) (๒๐) การจัดการ (๒๑) การจัดการทั่วไป (๒๒) การจัดการทรัพยากรมนุษย์ (๒๓) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (๒๔) พระพุทธศาสนา (๒๕) กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มี วิชาเอกตามข้อ (๑) - (๒๕)	๑ อัตรา	รหัสวิชา ๐๔



ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา / ทาง / สาขาวิชาเอก	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	๕. ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา ๑. ปฐมวัย ๒. อนุบาล ๓. อนุบาลศึกษา ๔. การอนุบาลศึกษา ๕. การศึกษาอนุบาล ๖. ปฐมวัยศึกษา ๗. การปฐมวัย ๘. การศึกษาปฐมวัย ๙. การปฐมวัยศึกษา ๑๐. โปรแกรมวิชาการศึกษาปฐมวัย ๑๑. สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย ๑๒. วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย ๑๓. หลักสูตรและการสอนวิชาเอกปฐมวัย ๑๔. การศึกษาพิเศษและการศึกษาปฐมวัย ๑๕. การสอนปฐมวัย ๑๖. สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ทางการศึกษาปฐมวัย ๑๗. กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกตามข้อ (๑) - (๑๖)	๑ อัตรา	รหัสวิชา ๐๕
พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	๖. พลศึกษา (๑) พลศึกษา (๒) การสอนสุขศึกษาและพลศึกษา (๓) วิทยาศาสตร์การกีฬา (๔) พละนามัย (๕) การฝึกและจัดการกีฬา (๖) สันทนาการ (๗) ศึกษาศาสตร์ - พลศึกษา (๘) พลศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ (๙) พลศึกษาหรือการสอนพลศึกษา (๑๐) กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกตามข้อ (๑) - (๑๐)	๑ อัตรา	รหัสวิชา ๐๖



ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา / ทาง / สาขาวิชาเอก	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	๗. วิทยาศาสตร์ (๑) วิทยาศาสตร์ (๒) วิทยาศาสตร์ทั่วไป (๓) การสอนวิทยาศาสตร์ (๔) การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ (๕) การสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป (๖) การสอนเคมี (๗) คณิตศาสตร์-วิทยาศาสตร์ (๘) ฟิสิกส์ (๙) การสอนวิทยาศาสตร์ชีวภาพ (๑๐) ชีววิทยา (๑๑) การสอนฟิสิกส์ (๑๒) การสอนชีววิทยา (๑๓) วิทยาศาสตร์กายภาพ (๑๔) วิทยาศาสตร์ชีวภาพ (๑๕) วิทยาศาสตร์การศึกษา (๑๖) จุลชีววิทยา (๑๗) การศึกษาวิทยาศาสตร์ (๑๘) เคมี (๑๙) โปรแกรมวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป (๒๐) ฟิสิกส์ประยุกต์ (๒๑) ชีววิทยาประยุกต์ (๒๒) ชีววิทยาทั่วไป (๒๓) กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มี วิชาเอกตามข้อ (๑) - (๒๒)	๑ อัตรา	รหัสวิชา ๐๗
พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	๘. คอมพิวเตอร์ (๑) คอมพิวเตอร์ (๒) คอมพิวเตอร์การศึกษา (๓) วิทยาการคอมพิวเตอร์ (๔) เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (๕) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ (๖) วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ (๗) ธุรกิจคอมพิวเตอร์ (๘) อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (๙) เทคโนโลยีและสารสนเทศ (๑๐) กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มี วิชาเอกตามข้อ (๑) - (๙)	๑ อัตรา	รหัสวิชา ๐๘



เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒

หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอน กลุ่มบริหารทั่วไป
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘)

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. (๕๐ คะแนน)
 - ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้
 - ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
 - ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
 - ๑.๓ วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
 - ๑.๔ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๖ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
 - ๑.๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๘ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก
 - ๑.๙ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 - ๑.๑๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
 - ๑.๑๑ การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
 - ๑.๑๒ ความสามารถด้านตัวเลข
 - ๑.๑๓ ความสามารถด้านภาษาไทย
 - ๑.๑๔ ความสามารถด้านเหตุผล
๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข. (๕๐ คะแนน)
 - ๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการศึกษา ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนในเรื่องต่อไปนี้
 - (๑) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
 - (๒) หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - (๓) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
 - (๔) การพัฒนาผู้เรียน
 - (๕) การบริหารจัดการชั้นเรียน
 - (๖) การวิจัยทางการศึกษา
 - (๗) การวัดและประเมินผลทางการศึกษา
 - (๘) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
 - (๙) ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง
 - ๒.๒ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก
๓. ภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้
 - (๑) ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
 - (๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
 - (๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
 - (๔) การมีปฏิภาณไหวพริบ
 - (๕) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์



รายละเอียดตัวชี้วัดคะแนนภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอน กลุ่มบริหารทั่วไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
ประเมินโดยการสัมภาษณ์ (ภาค ค.)
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๙)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๑๐	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐	พิจารณาจากการตอบคำถามและการสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เจตคติและอุดมการณ์	๑๐	พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติที่ดีและอุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน



มาตรฐานตำแหน่งและลักษณะงานของพนักงานราชการ

รหัสควบคุมตำแหน่ง พท-บท-๐๑

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะตามที่กำหนดในหลักสูตรการศึกษา การอบรมผู้เรียนให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การบริหารจัดการชั้นเรียน การวัดผลและประเมินผลการศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การอบรมผู้เรียนให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การบริหารจัดการชั้นเรียน รวมถึงการวัดผลและประเมินผลการศึกษา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) จัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

(๒) ปฏิบัติการสอน โดยออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร

(๓) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียนในการเรียนรู้ และทำงานร่วมกันเพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ

(๔) เลือกใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิด

(๕) วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐาน การเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

(๖) จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

(๗) อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงาม

(๘) จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

(๙) ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

(๑๐) ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการและงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา

/๒. ด้านการ...

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของสถานศึกษาหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

- (๑) ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน
- (๒) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
- (๓) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

- (๑) ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ แหล่งเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้ แก่ผู้เรียน บุคคล หรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
- (๒) สนับสนุนการจัดกิจกรรมของสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือที่ ก.ค.ศ. รับรอง อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
 - (๑) ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - (๒) ปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- และ
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ที่ยังไม่หมดอายุ

ความรู้ความสามารถและทักษะสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอน
๒. ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอน
๓. สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอน



กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

ประกาศรับสมัคร

ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

รับสมัคร

วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก

ภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

สอบข้อเขียน

วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

สอบภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.

สอบ ภาค ข.

ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(สัมภาษณ์)

เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

ภายในวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙





เลขประจำตัวสอบ

--	--	--	--	--

ใบสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

ตำแหน่งครูผู้สอน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน
๖ เดือน

ด้วย ข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

☐ ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาเอก..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จึงขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับ
ตัวข้าพเจ้า เพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ - สกุล (นาย / นาง / นางสาว).....

เลขประจำตัวประชาชน

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....สถานภาพ.....

๓. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

๔. สำเร็จการศึกษา.....วิชาเอก.....

๕. ประสบการณ์การทำงาน.....

๖. ความสามารถพิเศษ.....

๗. เอกสารประกอบการสมัคร (ฉบับจริง และฉบับสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

☐ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน☐ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย☐ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สามารถมหาวิทยาลัยอนุมัติการสำเร็จการศึกษาแล้ว☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน☐ หนังสือรับรองการนับหน่วยกิตจากสถานศึกษาที่จบการศึกษา (ฉบับจริง)☐ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน☐ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี) ☐ เพิ่มสะสมผลงาน จำนวน ๓ ชุด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ใน
ใบสมัครเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความใดไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เจ้าหน้าที่รับสมัคร		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐาน ของผู้สมัครแล้วถูกต้อง ☐ เอกสารหลักฐานครบถ้วน ☐ ไม่ครบ เนื่องจาก..... (ลงชื่อ)..... (.....)	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบแล้ว จำนวน.....บาท ตามใบเสร็จ เล่มที่..... เลขที่..... (ลงชื่อ)..... (.....) ผู้รับเงิน	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วปรากฏว่า ☐ มีคุณสมบัติครบ ☐ ขาดคุณสมบัติ เพราะ..... (ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง.....