



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ตำแหน่งครูผู้สอน และ ตำแหน่งครูผู้สอนศาสนาอิสลาม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน และตำแหน่งครูผู้สอนศาสนาอิสลาม เพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง คำตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตราจ้างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๑๐/๒๕๖๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง ครูผู้สอน | จำนวน ๔ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่ง ครูผู้สอนศาสนาอิสลาม | จำนวน ๒ อัตรา |

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่งและลักษณะงานของพนักงานราชการ

ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

อัตราค่าตอบแทน ๒๑,๗๘๐ บาท

สิทธิประโยชน์...

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทน พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญา นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ และจัดจ้าง เมื่อได้รับอนุมัติเงินงวดจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้น ๆ
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐสภากิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ น.ว. ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔



๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๒.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันที่ ก.ค.ศ. รับรอง ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร และได้รับอนุมัติปริญญาบัตรจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย

กรณีที่ผู้สมัครนำหลักฐานการศึกษามาใช้เข้ารับการเลือกสรร ซึ่งหลักฐานการศึกษาดังกล่าว มิได้ระบุสาขาวิชา หรือโปรแกรมวิชา หรือแขนงวิชา หรือวิชาเอกที่ศึกษาไว้ จะพิจารณาและดำเนินการนับหน่วยกิตรายวิชาที่ศึกษา ที่ตรงกับประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร จากใบรายงานผลการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ตามแนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และตามแนวทางการพิจารณาคุณวุฒิในการสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๓๑๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

กรณีผู้สมัครสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน ไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้ายและยังไม่หมดอายุ ทั้งนี้ ในวันที่ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน ต้องยังไม่หมดอายุ

๒.๒.๒ ตำแหน่งครูผู้สอนศาสนาอิสลาม

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันที่ ก.ค.ศ. รับรอง และได้รับอนุมัติปริญญาบัตรจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย กรณีผู้สมัครสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

(๒) มีวุฒิการศึกษาทางศาสนาระดับอิสลามศึกษาตอนปลาย หรือชานาวิเยฮฺ (ระดับ ๑๐) แต่ไม่ต่ำกว่าอิสลามศึกษาตอนกลาง หรือมุตตะวัชชีฎาฮฺ (ระดับ ๗)

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน ไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้ายและยังไม่หมดอายุ ทั้งนี้ ในวันที่ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน ต้องยังไม่หมดอายุ

๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครได้ที่สถานที่รับสมัคร หรือดาวน์โหลดทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑ <https://www.narathiwat1.go.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ห้องประชุมอาคารร่วมใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑ ตำบลลาภู อำเภอมือเมื่อนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๔ - วันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครแต่งกายด้วยชุดสุภาพตามหลักสากลนิยม



๓.๒ ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๕๐๐ บาท เมื่อสมัครแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมสอบให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๓.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) ใบสมัครเข้ารับการเลือกสรรฯ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑×๑.๕ นิ้ว เป็นรูปที่ถ่ายคราวเดียวกัน ซึ่งถ่ายไม่ไว้เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร ฉบับภาษาไทย ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

กรณีผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่ออกทะเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) เป็นภาษาไทย ให้ผู้สมัครนำทะเบียนแสดงผลการศึกษาที่แปลเป็นภาษาไทย โดยให้สถาบันอุดมศึกษา หรือสถาบันการศึกษาอื่นที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้แปล มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร ยกเว้นฉบับที่เจ้าตัวแปลเอง ไม่สามารถใช้ประกอบการสมัครได้

(๕) สำเนาเอกสารคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (ที่ใช้ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรฯ)

- ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ ฉบับ

- ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๑ ฉบับ

โดยผู้สมัครสามารถขอได้จากสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา หรือจากระบบสืบค้นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ผ่านเว็บไซต์ <https://qualification.otepc.go.th>

(๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน ไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้ายและยังไม่หมดอายุ ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

หลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน มีดังนี้

- ใบอนุญาต ได้แก่ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูขั้นต้น และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูขั้นสูง

- หนังสือรับรองความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ

- หนังสือรับรองการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

สำหรับหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ไม่สามารถนำมาใช้เป็นหลักฐานประกอบการสมัครสอบได้ เนื่องจากเป็นเอกสารที่ครูสภาออกให้แก่ผู้ไม่มีคุณสมบัติในการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ซึ่งเป็นการอนุญาตให้เฉพาะบุคคล เฉพาะสถานศึกษา ที่ขออนุญาต

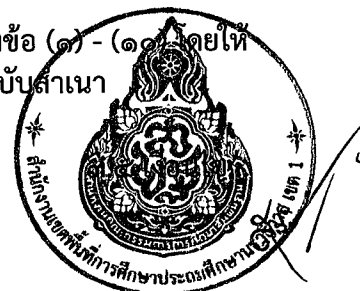
(๗) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาทะเบียนบ้าน ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส ฯลฯ ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๐) ใบรับรองแพทย์ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ ตัวอย่างใบรับรองแพทย์ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครจัดเรียงเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครตามข้อ (๑) - (๑๐) โดยให้ผู้สมัคร “รับรองสำเนาถูกต้อง” พร้อมลงชื่อกำกับทุกหน้าในเอกสารหลักฐานที่เป็นฉบับสำเนา



๓.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ จะไม่คืนค่าธรรมเนียมสอบ และผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ได้

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร พร้อมวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบการสอบ ภายในวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <https://www.narathiwat1.go.th>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ จะดำเนินการเลือกสรรตามหลักสูตรและวิธีการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

๖. หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงตนในวันสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

๖.๑ บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร

๖.๒ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ออกให้โดยหน่วยงานของรัฐฉบับจริง ซึ่งมีรูปถ่าย ชื่อ-ชื่อสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ที่ระบุชัดเจน (ฉบับจริง) ซึ่งยังไม่หมดอายุ มาแสดงตน เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการเข้าสอบ

ทั้งนี้ บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ถือเป็นเอกสารสำคัญที่ต้องนำมาแสดงตนเพื่อใช้ในการเข้าสอบ หากไม่มีบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และคะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย กรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า และหากยังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ภายในวันพุธที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <https://www.narathiwat1.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นสุดไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกัน และได้มีการประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก



ผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจัดจ้างตามตำแหน่งไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างตามวันและเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑ ถือเป็นที่สุด ผู้สมัครสอบหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านหรือร้องเรียนไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่สอบได้ในประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๒ การจัดจ้างจะจัดจ้างเป็นปีงบประมาณ โดยจะทำการเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร สำหรับการเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างในครั้งแรกจะใช้ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรนี้เป็นหนังสือเรียกตัวให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง

๙.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับถัดไป เมื่อมีอัตราว่างที่จะจัดจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑ จะเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ในประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยทำหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรโดยตรงเป็นรายบุคคล ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร ซึ่งจะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ให้มารายงานตัวเพื่อรับการจ้าง ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน

๙.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑ จะทำสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการเลือกสรร เมื่อได้รับอนุมัติเงินงวดจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๐. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการจัดจ้างในตำแหน่งที่สมัคร ทั้งนี้ หากได้รับการจัดจ้างไปแล้ว จะยกเลิกสัญญาจ้างทันทีโดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวสุธิภรณ์ ขนอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑

กำหนดการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตำแหน่งครูผู้สอน และ ตำแหน่งครูสอนศาสนาอิสลาม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๙
๒. รับสมัคร	วันจันทร์ที่ ๒๕ - วันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรฯ	ภายในวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙
๔. สอบข้อเขียนแบบปรนัย - ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป - ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙
๕. สอบสัมภาษณ์ - ภาค ค ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	วันอาทิตย์ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๙
๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ	ภายในวันพุธที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙
๗. รายงานตัวจัดทำสัญญาจ้าง	วันจันทร์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙



แนบท้ายประกาศ ๑

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอนและตำแหน่งครูผู้สอนศาสนาอิสลาม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

๑. ตำแหน่งครูผู้สอน (จชต.) จำนวน ๔ อัตรา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก
๑	ครูผู้สอน (จชต.)	วัดโคกโก	เมืองนราธิวาส	พ๓๐๔๐๔๑	คณิตศาสตร์
๒	ครูผู้สอน (จชต.)	บ้านทุ่งคา	ยี่งอ	พ๓๐๔๑๑๑	ภาษาไทย
๓	ครูผู้สอน (จชต.)	บ้านธรรมเจริญ	รือเสาะ	พ๓๐๔๑๙๑	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย
๔	ครูผู้สอน (จชต.)	บ้านบาโงปะแต	รือเสาะ	พ๓๐๔๑๙๑	ศิลปะ/ศิลปศึกษา

๒. ตำแหน่งครูผู้สอนศาสนาอิสลาม จำนวน ๒ อัตรา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑	ครูผู้สอนศาสนาอิสลาม	บ้านกาเยาะมาตี	บาเจาะ	พ๓๐๔๒๗๕	
๒	ครูผู้สอนศาสนาอิสลาม	บ้านป่าไผ่	ศรีสาคร	พ๓๐๔๓๐๕	

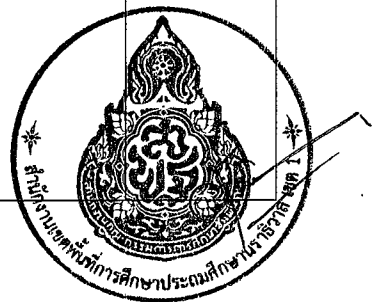


รายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก
ที่ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชา	จำนวนอัตราว่าง ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
๑	กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ได้แก่ ๑. คณิตศาสตร์ ๒. คณิตศาสตร์ศึกษา ๓. คณิตศาสตร์ประยุกต์ ๔. วิชาเอกคณิตศาสตร์ ๕. สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ๖. โปรแกรมวิชาคณิตศาสตร์ ๗. การสอนคณิตศาสตร์ ๘. การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา ๙. การศึกษาคณิตศาสตร์ ๑๐. การศึกษา (คณิตศาสตร์) ๑๑. หลักสูตรและการสอนวิชาเอกคณิตศาสตร์ ๑๒. แผนกวิชาหลักสูตรและการสอนวิชาเอกคณิตศาสตร์ ๑๓. สถิติ ๑๔. สถิติศาสตร์ ๑๕. สถิติประยุกต์ ๑๖. สถิติคณิตศาสตร์ ๑๗. คณิตศาสตร์สถิติ ๑๘. คณิตศาสตร์เศรษฐกิจ ๑๙. คณิตศาสตร์และเศรษฐกิจ ๒๐. คณิตศาสตร์และเศรษฐศาสตร์ ๒๑. คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ ๒๒. คณิตศาสตร์เชิงวิทยาการคอมพิวเตอร์ ๒๓. คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ ๒๔. คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ศึกษา ๒๕. คณิตศาสตร์-เคมี ๒๖. คณิตศาสตร์-ฟิสิกส์ ๒๗. คณิตศาสตร์-ชีววิทยา ๒๘. คณิตศาสตร์-วิทยาศาสตร์ ๒๙. วิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์	๑ อัตรา	



ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชา	จำนวนอัตราว่าง ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
๒	กลุ่มวิชาภาษาไทย ได้แก่ ๑. ภาษาไทย ๒. ภาษาไทยศึกษา ๓. สาขาวิชาภาษาไทย ๔. โปรแกรมวิชาภาษาไทย ๕. สาขาวิชาภาษาไทย-โปรแกรมวิชาภาษาไทย ๖. การศึกษา (ภาษาไทย) ๗. แขนงวิชาหลักสูตรและการสอนวิชาเอกภาษาไทย ๘. วิธีสอนภาษาไทย ๙. การสอนภาษาไทย ๑๐. การสอนภาษาไทยระดับมัธยมศึกษา ๑๑. ภาษาไทยและการสื่อสาร ๑๒. ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ๑๓. ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ ๑๔. ภาษาไทยเพื่ออาชีพ ๑๕. ภาษาไทยและภาษาตะวันออก ๑๖. ภาษาไทยและวัฒนธรรมไทย ๑๗. ไทยศึกษา ๑๘. ไทยคดีศึกษา ๑๙. วรรณคดีไทย ๒๐. ภาษาและวรรณคดีไทย ๒๑. ภาษาและวัฒนธรรมไทย ๒๒. ศาสนาและวรรณคดีไทย ๒๓. ภาษาศาสตร์ ๒๔. ภาษาศาสตร์ภาษาไทย ๒๕. ภาษาบาลีและสันสกฤต	๑ อัตรา	



ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชา	จำนวนอัตราว่าง ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
๓	กลุ่มวิชาปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย ได้แก่ ๑. ปฐมวัย ๒. ปฐมวัยศึกษา ๓. การปฐมวัย ๔. การสอนปฐมวัย ๕. การปฐมวัยศึกษา ๖. การศึกษาปฐมวัย ๗. การศึกษา (การศึกษาปฐมวัย) ๘. สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย ๙. โปรแกรมวิชาการศึกษาปฐมวัย ๑๐. หลักสูตรและการสอนวิชาเอกปฐมวัย ๑๑. แขนงวิชาหลักสูตรและการสอนวิชาเอกปฐมวัยศึกษา ๑๒. การศึกษาพิเศษและการศึกษาปฐมวัย ๑๓. การพัฒนาเด็กปฐมวัย ๑๔. อนุบาล ๑๕. อนุบาลศึกษา ๑๖. อนุบาลหรืออนุศึกษา ๑๗. อนุบาล/การอนุบาล ๑๘. การอนุบาล ๑๙. การสอนอนุบาล ๒๐. การอนุบาลศึกษา ๒๑. การศึกษาอนุบาล	๑ อัตรา	
๔	กลุ่มวิชาศิลปศึกษา ได้แก่ ๑. ศิลปะ ๒. ศิลปะไทย ๓. ศิลป์ไทย ๔. ศิลปกรรม ๕. ศิลปศึกษา ๖. ศิลปกรรมศึกษา ๗. ทักษะศิลป์ ๘. ประติมากรรม ๙. ประยุกต์ศิลปศึกษา ๑๐. ออกแบบศิลปะประยุกต์ ๑๑. ศิลปะภาพพิมพ์	๑ อัตรา	



มาตรฐานตำแหน่งและลักษณะงานของพนักงานราชการ

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน (จชต.)

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาหวี จะนะ) เกี่ยวกับการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะตามที่กำหนดในหลักสูตรการศึกษา การอบรมผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การบริหารจัดการชั้นเรียน การวัดผลและประเมินผลการศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การอบรมผู้เรียนให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การบริหารจัดการชั้นเรียน รวมถึงการวัดผลและประเมินผลการศึกษา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) จัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์หลักสูตรมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

(๒) ปฏิบัติการสอน โดยการออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร

(๓) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียนในการเรียนรู้ และทำงานร่วมกันเพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ

(๔) เลือกใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิด

(๕) วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

(๖) จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้เกิดกระบวนการการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

(๗) อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่ดีงาม

(๘) จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน



(๙) ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียน รายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

(๑๐) ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการและงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของสถานศึกษา หรือ โครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

(๒) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๓) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ แหล่งเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้ แก่ผู้เรียน บุคคล หรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

(๒) สนับสนุนการจัดกิจกรรมของสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ความสามารถและทักษะสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอน

๒. ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอน

๓. สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอน



มาตรฐานตำแหน่งและลักษณะงานของพนักงานราชการ

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอนศาสนาอิสลาม

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้อิสลามศึกษา ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความคิด ความเชื่อ และปรัชญาตามหลักปฏิบัติทางศาสนาอิสลามที่ถูกต้องแก่ผู้เรียน สอดคล้องกับวิถีชีวิต และอัตลักษณ์เฉพาะของชุมชน ท้องถิ่น รวมถึงการปฏิบัติศาสนกิจในชีวิตประจำวันเป็นแบบอย่างแก่ผู้เรียน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนรู้อิสลามศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) วางแผนการจัดการเรียนรู้ และจัดทำแผนการเรียนการสอนตามหลักสูตรสถานศึกษา โดยใช้ภาษาไทย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ความคิด ความเชื่อ และปรัชญาตามหลักปฏิบัติทางศาสนาอิสลามที่ถูกต้องแก่ผู้เรียน

(๒) ปฏิบัติการสอนศาสนาอิสลาม โดยใช้สื่อการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ และจัดบรรยากาศการเรียนรู้ที่เหมาะสมต่อผู้เรียน สอดคล้องกับวิถีชีวิต และอัตลักษณ์เฉพาะของชุมชน ท้องถิ่น

(๓) ดำเนินการประเมินผลการจัดการศึกษาตามสภาพจริง พร้อมจัดทำหลักฐานการประเมิน และจัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียน รายงานผู้บริหารสถานศึกษา และนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนศาสนาอิสลาม

(๔) ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ทั้งความรู้ด้านวิชาสามัญและศาสนาอิสลาม โดยมุ่งพัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับหลักการของศาสนาอิสลามและแนวทางการปฏิรูปการเรียนรู้

(๕) ร่วมกันปฏิบัติงานทางวิชาการ ให้การสนับสนุนช่วยเหลือ และเข้าร่วมกิจกรรมของสถานศึกษา ซึ่งไม่ขัดกับหลักการของศาสนาอิสลาม

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของสถานศึกษา หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมถึงให้ความร่วมมือในการสร้างความสามัคคีในสถานศึกษาและชุมชน ไม่นำคำสั่งสอนของศาสนาอิสลามมาเป็นข้อพิพาทในศาสนาเดียวกันหรือต่างศาสนา



๔. ด้านการบริการ

ให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีของศาสนาอิสลาม แก่ผู้เรียน บุคคล หรือหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

ความรู้ความสามารถและทักษะสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอนศาสนาอิสลาม
๒. ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอนศาสนาอิสลาม
๓. สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอนศาสนาอิสลาม



หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตำแหน่งครูผู้สอน และ ตำแหน่งครูผู้สอนศาสนาอิสลาม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน และตำแหน่งครูผู้สอนศาสนาอิสลาม ตามเนื้อหาหลักสูตร ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน) ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ความสามารถด้านตัวเลข ให้ทดสอบความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ
- ๑.๒ ความสามารถด้านภาษาไทย ให้ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์
- ๑.๓ ความสามารถด้านเหตุผล ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดสรุปผลและอุปมาอุปไมย
- ๑.๔ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
- ๑.๕ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ (๕๐ คะแนน) ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๒ พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๒.๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๒.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๖ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒.๗ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๘ ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๑๐ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๑๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑



ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (๕๐ คะแนน) ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๑.๒ หลักการสอนและจิตวิทยาการจัดการเรียนการสอน
- ๑.๓ การพัฒนาผู้เรียน
- ๑.๔ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๑.๕ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก (๕๐ คะแนน)
(เฉพาะตำแหน่งครูผู้สอน) ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ทดสอบความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับเนื้อหาในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร

๓. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาอิสลามศึกษา (๕๐ คะแนน) (เฉพาะตำแหน่งครูผู้สอนศาสนาอิสลาม) ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

ภาค ค ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ สังเกต หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม โดยพิจารณาจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

๒. บุคลิกลักษณะ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากรูปร่าง ลักษณะท่าทาง กิริยาอาการ (เดิน ยืน นั่ง) การแต่งกาย

๓. ท่วงทีวาจา (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากท่วงทีวาจา การตอบคำถามในด้านน้ำเสียง การโต้ตอบ การเลือกใช้ภาษา ความฉับไว การตัดสินใจ การให้เหตุผล ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา รวมทั้งสังเกต กิริยาอาการในการแสดงออก

๔. ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

๕. เจตคติและอุดมการณ์ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากเจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพ



-ตัวอย่าง-
ใบรับรองแพทย์

เขียนที่โรงพยาบาล.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....เป็นแพทย์ปริญญา ได้รับอนุญาตขึ้นทะเบียน
เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่.....ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับ.....
สังกัด โรงพยาบาล.....ได้รับการตรวจร่างกาย
ของ นาย/นาง/นางสาว.....เลขประจำตัวประชาชน.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....แล้วปรากฏว่า ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ
จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบและปราศจากโรคตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามมาตรา ๓๐ (๕) ดังนี้

- (๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๒) วัณโรคในระยะติดต่อ
- (๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

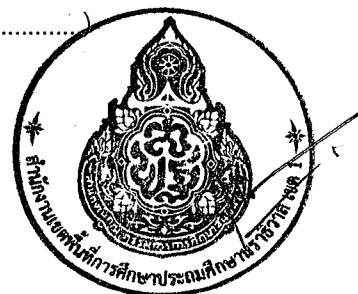
เห็นว่า.....
.....
.....

ลายมือชื่อ.....แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย
(.....)

ตำแหน่ง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า นายแพทย์/แพทย์หญิง.....
ได้ทำการตรวจร่างกายของข้าพเจ้าจริง

ลายมือชื่อ.....ผู้รับการตรวจ
(.....)



-

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

--	--	--	--	--

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นราธิวาส เขต 1 จึงขอแจ้งรายละเอียดพร้อมหลักฐานของข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ หากไม่เป็นความจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรฯ ในครั้งนี้ และจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังทั้งสิ้น

(.....)

วันที่.....เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2569

ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการรับสมัครฉบับจริงพร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า ☐ หลักฐานถูกต้องครบถ้วน ☐ ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... (ลงชื่อ)..... (.....) /สิงหาคม/2569 เจ้าหน้าที่รับสมัคร	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบแล้ว จำนวน 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) ไว้เรียบร้อยแล้ว ตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่..... เลขที่..... (ลงชื่อ)..... (.....) /สิงหาคม/2569 เจ้าหน้าที่การเงิน	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติอื่นตามประกาศแล้วปรากฏว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก..... (ลงชื่อ)..... (.....) /สิงหาคม/2569 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
---	--	---

ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการรับสมัครฉบับจริงพร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า ☐ หลักฐานถูกต้องครบถ้วน ☐ ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... (ลงชื่อ)..... (.....) /สิงหาคม/2569 เจ้าหน้าที่รับสมัคร	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบแล้ว จำนวน 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) ไว้เรียบร้อยแล้ว ตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่..... เลขที่..... (ลงชื่อ)..... (.....) /สิงหาคม/2569 เจ้าหน้าที่การเงิน	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติอื่นตามประกาศแล้วปรากฏว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก..... (ลงชื่อ)..... (.....) /สิงหาคม/2569 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
--	---	--