

ประกาศ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.
ในตำแหน่ง นักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์
(Software Developer) ประจำปี 2569



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer) จำนวน 8 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. เขตพื้นที่การปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสอบคัดเลือก

ที่	เขตพื้นที่การปฏิบัติงาน	ตำแหน่งและจำนวนที่รับสมัคร	
		คุณสมบัติปริญญาตรี	จำนวน (อัตรา)
1	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่) ปฏิบัติงานที่กรุงเทพมหานคร	ตำแหน่ง นักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์	8

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

2.1 ผู้สมัครต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และต้องมีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์

2.2 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ

2.3 ผู้สมัครต้องมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี (ไม่จำกัดสาขา)

2.4 ผู้สมัครเพศชาย ต้องพ้นภาระทางทหารแล้ว โดยต้องแสดงหลักฐาน สด.8 หรือ สด.43 หรือ สด.3 (เฉพาะผู้ที่ปัจจุบันเป็นข้าราชการทหาร) หรือหนังสือรับรองกรณีเป็นผู้ได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร ตาม พ.ร.บ. ราชการทหาร พ.ศ. 2497 มาตรา 13 หรือหนังสือรับรองการปลดเป็นทหารกองหนุนประเภทที่ 2 (กรณีเป็นบุคคลตามที่กำหนดในห้วงอายุ 30 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่เรียกมาเข้ารับการตรวจเลือก)

2.5 ไม่อนุญาตให้บุคคลต่อไปนี้สมัครสอบ ได้แก่

2.5.1 พนักงาน กฟภ. ปัจจุบัน

2.5.2 อดีตพนักงาน กฟภ. ที่พ้นสภาพเนื่องจากถูกให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออก

2.5.3 บุคคลที่เคยถูก กฟภ. ตัดสิทธิ์ในการเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ทุกกรณี

2.5.4 พระภิกษุสามเณร (เพื่อให้สอดคล้องตามคำสั่งมหาเถรสมาคมที่ 1/2564 ข้อ 4 ห้ามมิให้พระภิกษุสามเณรสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก เพื่อเข้ารับราชการ หรือทำงานในหน่วยงานของรัฐ)

2.6 ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาแล้วในคุณวุฒิที่สมัคร ณ วันที่ยื่นใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ โดยจะยึดถือจากวันที่สำเร็จการศึกษาตามที่ระบุในใบเรียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records)

-/ 2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร (ต่อ)

2.7 ผู้สมัครต้องมีผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษที่ได้รับการรับรองจากสถาบันทดสอบในประเทศไทยแบบส่วนบุคคล (Personal) และผ่านตามเกณฑ์ที่ กพท. กำหนด ดังนี้

ที่	การสอบภาษาอังกฤษ	ผลคะแนนที่ผ่านตามเกณฑ์ที่ กพท. กำหนด	อายุของผลคะแนน
1	TOEIC (สอบทักษะ Listening และ Reading)	ไม่น้อยกว่า 500 คะแนน (คะแนนเต็ม 990 คะแนน)	มีอายุไม่เกิน 1 ปี 10 เดือน นับจากวันที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่ยื่นใบสมัคร ทางระบบรับสมัครออนไลน์
2	TOEFL (แบบ Internet Based Testing (IBT))	ไม่น้อยกว่า 61 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)	
3	IELTS	ไม่น้อยกว่า 5 คะแนน (คะแนนเต็ม 9 คะแนน)	
4	CU-TEP	ไม่น้อยกว่า 60 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)	
5	TU-GET	ไม่น้อยกว่า 500 คะแนน (คะแนนเต็ม 1,000 คะแนน)	มีอายุไม่เกิน 1 ปี 10 เดือน นับจาก เดือนและปีที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่ยื่น ใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์

3. คุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับตำแหน่ง

คุณสมบัติเพิ่มเติมในตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer)

- 1) เปิดรับการเปลี่ยนแปลงและปรับตัวให้เข้ากับเครื่องมือหรือกระบวนการทำงานใหม่ (Growth Mindset)
- 2) มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ
- 3) พิถีพิถันในการเขียนโค้ดให้อ่านง่าย, ดูแลรักษาได้ และตรวจสอบโค้ดเพื่อค้นหาข้อผิดพลาดหรือบั๊กได้
- 4) สามารถทำงานร่วมกับทีมได้ดี เช่น นักออกแบบ UX/UI, นักวิเคราะห์ธุรกิจ หรือวิศวกร เป็นต้น
- 5) มีประสบการณ์ หรือความรู้ด้าน Software Implement Methodology (Waterfall & Agile)
- 6) มีความเข้าใจสภาพแวดล้อมการทำงานของ Software (Software environments) ต่าง ๆ เช่น Development, System integration, User Acceptance Test หรือ Production เป็นต้น
- 7) พัฒนาระบบงานโดยคำนึงถึงช่องโหว่ต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นจากการใช้งานของ user เช่น SQL Injection, Cross-Site Scripting (XSS) และ Cross-Site Request Forgery (CSRF)
- 8) สามารถใช้งาน Version Control เช่น Git ได้
- 9) สามารถออกแบบฐานข้อมูลที่มีโครงสร้างดี (Normalized) เพื่อให้ประสิทธิภาพการทำงานสูงสุด และเข้าใจการใช้ Primary key, Foreign key และ Index เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ Query
- 10) มีประสบการณ์ หรือความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชัน (Web application) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- 11) มีประสบการณ์ หรือความรู้ด้าน DevOps (CI/CD, Containerization) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4. วิธีการรับสมัคร

4.1 ผู้สนใจต้องศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดของประกาศฉบับนี้โดยละเอียดก่อนสมัคร พร้อมทั้งปฏิบัติตามขั้นตอน และตรวจสอบความถูกต้องก่อนยืนยันการสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ หากยืนยันแล้ว กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาตให้แก้ไข หรือทำการสมัครใหม่โดยเด็ดขาดไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

4.2 ผู้สนใจสามารถสมัครสอบคัดเลือกทางระบบรับสมัครออนไลน์ พร้อมอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครต่าง ๆ และแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ตามรูปแบบที่ กฟภ. กำหนด ที่เว็บไซต์ <http://job.pea.co.th> หัวข้อ “การรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในตำแหน่ง นักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer) ประจำปี 2569” ภายในวันที่ 14 กรกฎาคม – 3 สิงหาคม 2569 (ตลอด 24 ชั่วโมง) ไม่เว้นวันหยุดราชการ (ยกเว้นวันที่ 14 กรกฎาคม 2569 ระบบเปิดรับสมัครออนไลน์เวลา 08.30 น. และวันที่ 3 สิงหาคม 2569 ระบบจะปิดรับสมัครและชำระเงินได้ถึงเวลา 22.30 น.)

4.3 หลังจากสมัครและอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้สมัครชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ โดยการ Scan QR Code เพื่อชำระเงินผ่านระบบ Mobile Banking (สามารถชำระเงินได้ทุกธนาคาร) ภายในวันที่ 14 กรกฎาคม – 3 สิงหาคม 2569 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ช่องทางการชำระเงิน	เวลาที่รับชำระเงิน	ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ
Scan QR Code ผ่านระบบ Mobile Banking (สามารถชำระเงินได้ทุกธนาคาร)	24 ชั่วโมง (ยกเว้น วันที่ 3 สิงหาคม 2569 ปิดรับชำระเงินเวลา 22.30 น.)	450 บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบรวมค่าบริการ SMS และค่าธรรมเนียมธนาคาร)
ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ชำระเงินภายในวันและเวลาที่ กฟภ. กำหนดไว้เท่านั้น		

5. เงื่อนไขการสมัคร

5.1 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง

5.2 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์ผู้สมัครได้ทุกขั้นตอน ซึ่งจะไม่สามารถสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ได้อีกต่อไป รวมทั้งจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย และต้องชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นกับ กฟภ. โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ได้ทั้งสิ้นจาก กฟภ. รวมถึงค่าธรรมเนียมและค่าบริการต่างๆ ในการสมัครสอบด้วย ทั้งนี้ กรณีที่ กฟภ. ดำเนินการจ้างแล้ว จะถูกเลิกจ้างเพื่อให้พ้นสภาพจากสถานะการเป็นพนักงาน หากผู้สมัครกระทำการดังต่อไปนี้

5.2.1 มีเจตนาให้ข้อมูลในการสมัครงานที่เป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง

5.2.2 ใช้เอกสารในการสมัครที่เป็นเอกสารปลอม หรือเป็นเอกสารที่มีใช้ทางราชการออกให้ หรือเป็นเอกสารที่หน่วยงานผู้มีหน้าที่กำกับดูแลไม่ให้การรับรอง

5.2.3 กระทำการที่อาจเป็นข้อสงสัยที่คาดว่าจะส่อไปในทางทุจริต หรือคัดลอก ดัดแปลง ทำซ้ำ เผยแพร่ข้อสอบและเฉลยข้อสอบของ กฟภ. ในทุกกรณี

5.2.4 มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่ กฟภ. กำหนด

5.3 ผู้สมัครต้องยินยอมรับเงื่อนไข และข้อกำหนดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคดำเนินการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน หรือในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกหรือผู้มีบัญชีรายชื่อสำรอง เพื่อใช้ในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งผู้สมัครให้ความยินยอมในการให้นำข้อมูลไปใช้ในการดำเนินการดังกล่าว และความยินยอมนี้รวมถึงข้อมูลที่นำไปใช้ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ เป็นไปตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

6. เอกสารประกอบการสมัคร (อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์)

6.1 ผู้สมัครต้องอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ โดยเอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนา ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อและรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	เอกสารประกอบการสมัคร (อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์)
1	รูปถ่ายสีขนาด 1 นิ้ว ในชุดสุภาพ หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน
2	สำเนาใบปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (กรณีผู้ที่ยังไม่ได้รับใบปริญญาบัตร) หรือหนังสือรับรองจากมหาวิทยาลัยที่ระบุวันที่สำเร็จการศึกษา (กรณีผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและยังไม่ได้รับหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ)
3	สำเนาใบเรียนแสดงผลการเรียนฉบับสมบูรณ์ (Transcript of Records) ที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา
4	สำเนาผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษที่ผ่านตามเกณฑ์ที่ กฟผ. กำหนด (อายุไม่เกิน 1 ปี 10 เดือน นับจากวันที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์) หมายเหตุ : ผู้สมัครที่ใช้ผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ TOEIC ต้องแนบหนังสือยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล และผลการสอบแบบทดสอบ TOEIC (ดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่หน้าเว็บไซต์) พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
5	สำเนาหลักฐานทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) ที่แสดงว่าพ้นภาระทางทหารแล้ว ได้แก่ หลักฐาน สด.8 หรือ สด.43 หรือ สด.3 (เฉพาะผู้ที่ปัจจุบันเป็นข้าราชการทหาร) หรือหนังสือรับรองกรณีเป็นผู้ได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร ตาม พ.ร.บ. รักราชการทหาร พ.ศ. 2497 มาตรา 13 หรือหนังสือรับรองการปลดเป็นทหารกองหนุนประเภทที่ 2 (กรณีเป็นบุคคลตามที่กำหนดในห้วงอายุ 30 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่เรียกมาเข้ารับการตรวจเลือก)
6	สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล (กรณีมีการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล ของตนเอง) (ถ้ามี)
7	แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ขนาดไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน 1 ไฟล์ ขนาดรวมกันไม่เกิน 1 MB รายละเอียดการจัดทำแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ต้องประกอบด้วย 1) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา 2) ความเชี่ยวชาญ/ประสบการณ์การทำงาน/การฝึกงาน (โปรเจกต์ตำแหน่ง หน่วยงาน และรายละเอียดความรับผิดชอบ) 3) ผลงาน/ชิ้นงาน/โครงการที่โดดเด่นในอดีตหรือปัจจุบัน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร 4) ผลงานโครงการที่โดดเด่น

6.2 กฟผ. จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัครหลังดำเนินการสอบเชิงปฏิบัติ โดยหากตรวจสอบแล้วพบว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศฯ หรือข้อมูลในการสมัครไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือมีเจตนาส่อไปในทางทุจริต หรือเอกสารที่อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์ไม่ถูกต้อง หรือกรณีเจ้าหน้าที่ติดต่อให้นำส่งเอกสารฉบับใหม่ แต่ผู้สมัครไม่ดำเนินการและไม่จัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาไม่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติ เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ผู้นั้น รวมทั้งสามารถตัดสิทธิ์ในภายหลังได้ทุกขั้นตอน และอาจพิจารณาดำเนินการตามข้อ 5.2

7. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

กฟผ. กำหนดวิธีการคัดเลือกจากบุคคลภายนอก เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. ในตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิธีการคัดเลือก	แฟ้มสะสมผลงาน Portfolio	การสอบเชิงปฏิบัติ	การสอบสัมภาษณ์	ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก
สัดส่วนคะแนน	ผ่าน/ไม่ผ่าน	50%	50%	100 %
เกณฑ์การพิจารณา	ใช้เฉพาะคัดกรองกรณีผู้สมัครเกินจำนวน 200 ราย เท่านั้น	กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบเชิงปฏิบัติต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 50% และอยู่ในอันดับตามที่ กฟผ. กำหนด	ใช้ Portfolio ประกอบการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) เกณฑ์การผ่านไม่น้อยกว่า 25 คะแนน	การสอบเชิงปฏิบัติ + การสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 %

7. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก (ต่อ)

7.1 หากมีผู้สมัครเกิน จำนวน 200 ราย กฟภ. จะพิจารณาแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และประกาศผู้ที่ผ่านการพิจารณาเพื่อเข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติ จำนวนไม่เกิน 200 ราย

7.2 กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบเชิงปฏิบัติต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 50% จึงมีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ต้องอยู่ในอันดับตามที่ กฟภ. กำหนด

7.3 กำหนดให้การสอบสัมภาษณ์และคะแนนจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) รวมมีคะแนนเต็ม 50 คะแนน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 25 คะแนน

7.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ ผู้ที่มีผลคะแนนรวมการสอบเชิงปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ รวมกันไม่น้อยกว่า 60 % และต้องผ่านเกณฑ์ตามข้อ 7.2 และ 7.3 และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมจากสูงสุดลดหลั่นลงมาแล้ว อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร

7.5 ผู้มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรอง คือ ผู้ที่มีผลคะแนนรวมการสอบเชิงปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 % และต้องผ่านเกณฑ์ตามข้อ 7.2 และ 7.3 และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมจากสูงสุดลดหลั่นลงมาแล้ว แต่ไม่อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร

7.6 หาก กฟภ. ตรวจสอบพบข้อมูล หรือการกระทำอื่นใดที่อาจเป็นข้อสงสัยที่คาดว่าจะส่อไปในทางทุจริต กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาไม่ตรวจสอบ หรือพิจารณาให้สอบใหม่เป็นการเฉพาะราย หรือยกเลิกการสอบคัดเลือกในครั้งนี้อย่างสมบูรณ์ทุกราย รวมถึงพิจารณาดำเนินคดีจนถึงที่สุด ทั้งนี้ หาก กฟภ. ดำเนินการสอบคัดเลือกใหม่ และผู้ที่ กฟภ. แจ้งให้เข้ารับการสอบคัดเลือกปฏิเสธเข้ารับการสอบคัดเลือก กฟภ. จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่าย หรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ. รวมถึงค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ในการสมัครสอบ โดยการพิจารณาของ กฟภ. ถือเป็นที่สุด

7.7 ผู้สมัครต้องยินยอมให้ กฟภ. บันทึกภาพ/ภาพเคลื่อนไหว ตรวจสอบร่างกาย ตรวจสอบเอกสารและทรัพย์สิน เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และป้องปรามการทุจริต และเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการของ กฟภ. จนกว่าจะเสร็จสิ้นการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.

8. การประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติ และสถานที่

กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติ และสถานที่สอบ ภายในวันที่ 7 สิงหาคม 2569 ทางเว็บไซต์ โดยผู้เข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติต้องเข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติ ในวันอาทิตย์ที่ 16 สิงหาคม 2569 ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่) เลขที่ 200 ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่สอบเชิงปฏิบัติในภายหลังได้ เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมตามสถานการณ์ปัจจุบันซึ่งจะไม่สามารถเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ. รวมถึงค่าธรรมเนียมการสมัครสอบและค่าบริการต่าง ๆ

9. เงื่อนไข และข้อปฏิบัติสำหรับผู้เข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติ

ผู้เข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติต้องตรวจรายละเอียด เงื่อนไข ข้อปฏิบัติ และการแต่งกายสำหรับผู้เข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติให้เข้าใจอย่างละเอียดครบถ้วน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

10. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์

10.1 กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติและเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ผ่านทางเว็บไซต์ ตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่รับสมัคร ไม่เกินวันที่ 1 กันยายน 2569 ก่อนวันสอบสัมภาษณ์ตามที่ กฟภ. กำหนด โดยจะระบุวัน เวลา ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่)

10.2 จำนวนผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ คือ ผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติ โดยจะเรียงลำดับตามคะแนนจากสูงสุดลดหลั่นลงมา และอยู่ในอันดับตามที่ กฟภ. กำหนด

11. การสอบสัมภาษณ์

11.1 ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ระหว่างวันที่ 8 – 9 กันยายน 2569 ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่) ทั้งนี้ วัน เวลาและสถานที่ในการสอบสัมภาษณ์ กฟภ. จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต่อไป หากไม่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ กฟภ. จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ.

11.2 กำหนดให้ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทุกราย จะต้องเข้ารับการพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรจากกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามวันและเวลาที่ กฟภ. กำหนด

12. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

12.1 กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรองตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่เปิดรับสมัคร ไม่เกินวันที่ 16 กันยายน 2569 ทางเว็บไซต์ ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อสำรองต้องมีสัดส่วนเป็นไปตามที่ กฟภ. กำหนด

12.2 บัญชีรายชื่อสำรองจะถูกนำมาพิจารณาตามหลักเกณฑ์การเรียกบัญชีรายชื่อสำรองของการสรรหาและคัดเลือกจากบุคคลภายนอก เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในกรณีดังต่อไปนี้

12.2.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกสละสิทธิ์ หรือ

12.2.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน ตามที่ กฟภ. กำหนด หรือ

12.2.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ตามวัน และพื้นที่ปฏิบัติงานที่ กฟภ. กำหนด หรือ

12.2.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานทดลองปฏิบัติงานของ กฟภ. ลาออก หรือ ถูก กฟภ. เลิกจ้าง ในทุกกรณี หรือ

12.2.5 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่ผ่านการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน หรือ

12.2.6 กรณีมีพนักงาน กฟภ. พันสภาพ และได้รับการพิจารณาให้ดำเนินการทดแทนได้

12.2.7 กรณีที่ กฟภ. มีแผนอัตรากำลังเพิ่มเติม

12.3 กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีรายชื่อสำรองไว้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อบัญชีรายชื่อสำรอง เว้นแต่ กฟภ. มีประกาศยกเลิก หรือประกาศรับสมัครใหม่ในตำแหน่งและคุณสมบัติเดียวกันนี้อีก ซึ่งจะถือว่าบัญชีรายชื่อสำรองเป็นอันสิ้นสุด และไม่มีผลผูกพันใดๆ ทั้งสิ้น กับ กฟภ.

12.4 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ใหม่ในตำแหน่งเดียวกัน หากมีความจำเป็นจะต้องพิจารณาคัดเลือกให้เป็นไปตามคุณสมบัติ ลักษณะงานที่เป็นการเฉพาะเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ได้สอบคัดเลือกไว้แล้ว โดยไม่จำเป็นต้องเรียกบัญชีรายชื่อสำรองในครั้งนั้น

-/ 13. เงื่อนไขของ...

13. เงื่อนไขของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.

13.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ต้องสามารถเข้าทดลองปฏิบัติงานกับ กฟภ. ได้ในวันที่ 2 พฤศจิกายน 2569 หรือตามที่ กฟภ. กำหนด ภายหลังได้รับการอนุมัติจากผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

13.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสังกัดใด ๆ ตามที่ กฟภ. จัดสรรให้เป็นเวลา ไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือตามที่ กฟภ. กำหนด นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน จึงจะมีสิทธิ์ในการยื่น ความประสงค์ขอย้ายหน่วยงานได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และระเบียบวิธีปฏิบัติของ กฟภ.

13.3 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไปปฏิบัติงานในหน่วยงานใด ๆ ตามที่ กฟภ. เห็นสมควร รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสังกัด เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างของ กฟภ.

13.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องลงนามในหนังสือยินยอมรับเงื่อนไขสำหรับผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เพื่อเข้า ปฏิบัติงานกับ กฟภ. ซึ่งประกอบด้วยเรื่องวันเข้าปฏิบัติงาน, การย้ายหน่วยงาน, การรักษาข้อมูลที่เป็นความลับ, การรับรองไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด, การตรวจสอบเอกสาร, การตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ, การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา, การตรวจสอบหลักฐานทางทหาร สด.3 หรือ สด.8 หรือ สด.43 (กรณีเพศชาย), การตรวจสอบผลคะแนนการสอบ ภาษาอังกฤษ และแบบฟอร์มประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

13.5 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้รับผลการตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือว่าไม่พบประวัติอาชญากรรม และมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายในระยะเวลาที่ กฟภ. กำหนด มิฉะนั้น กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่อนุมัติจ้างเป็นพนักงาน

14. การทดลองปฏิบัติงาน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ในตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer) จะต้องเข้ารับการทดลองปฏิบัติงาน และจะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อผ่านการปฏิบัติงานทุกเดือน พร้อมทั้งให้ผู้ ผ่านการสอบคัดเลือกในฐานะพนักงานทดลองปฏิบัติงาน ต้องลงนามในแบบฟอร์มหนังสือยินยอมรับเงื่อนไขการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองในทุกเดือน

15. ช่องทางการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม กฟภ.

ผู้สมัครสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ตามรายละเอียด ดังนี้

15.1 ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนการรับสมัคร และรายละเอียดทั่วไป : แผนกสรรหาบุคลากร กองบริหาร อัตรากำลัง ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร 0-2590-5857

15.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติเพิ่มเติมในตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer) รวมถึงรายละเอียดแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) : กองออกแบบและพัฒนาระบบดิจิทัล 1 / กองออกแบบและพัฒนาระบบดิจิทัล 2 ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์ดิจิทัล โทร 0-2009-6820

15.3 สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมต่าง ๆ ได้ที่ Line Open Chat : รับสมัคร PEA นรค.DEV 2569 หรือ Scan QR Code ด้านล่างนี้เพื่อเข้าร่วม Line

15.4 สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทุกช่องทาง ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น.) เว้นวันหยุดเสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์



ทั้งนี้ กฟภ. ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. อย่างเป็นระบบ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น โปรดอย่าหลงเชื่อคำแอบอ้างใด ๆ หรือการเรียกรับเงินเพื่อให้ผ่านการสอบคัดเลือก และ กฟภ. ไม่มีการจัดทำแนวข้อสอบเพื่อเผยแพร่ในเชิงพาณิชย์แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2569



(นายสมร การะเกษ)

ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค