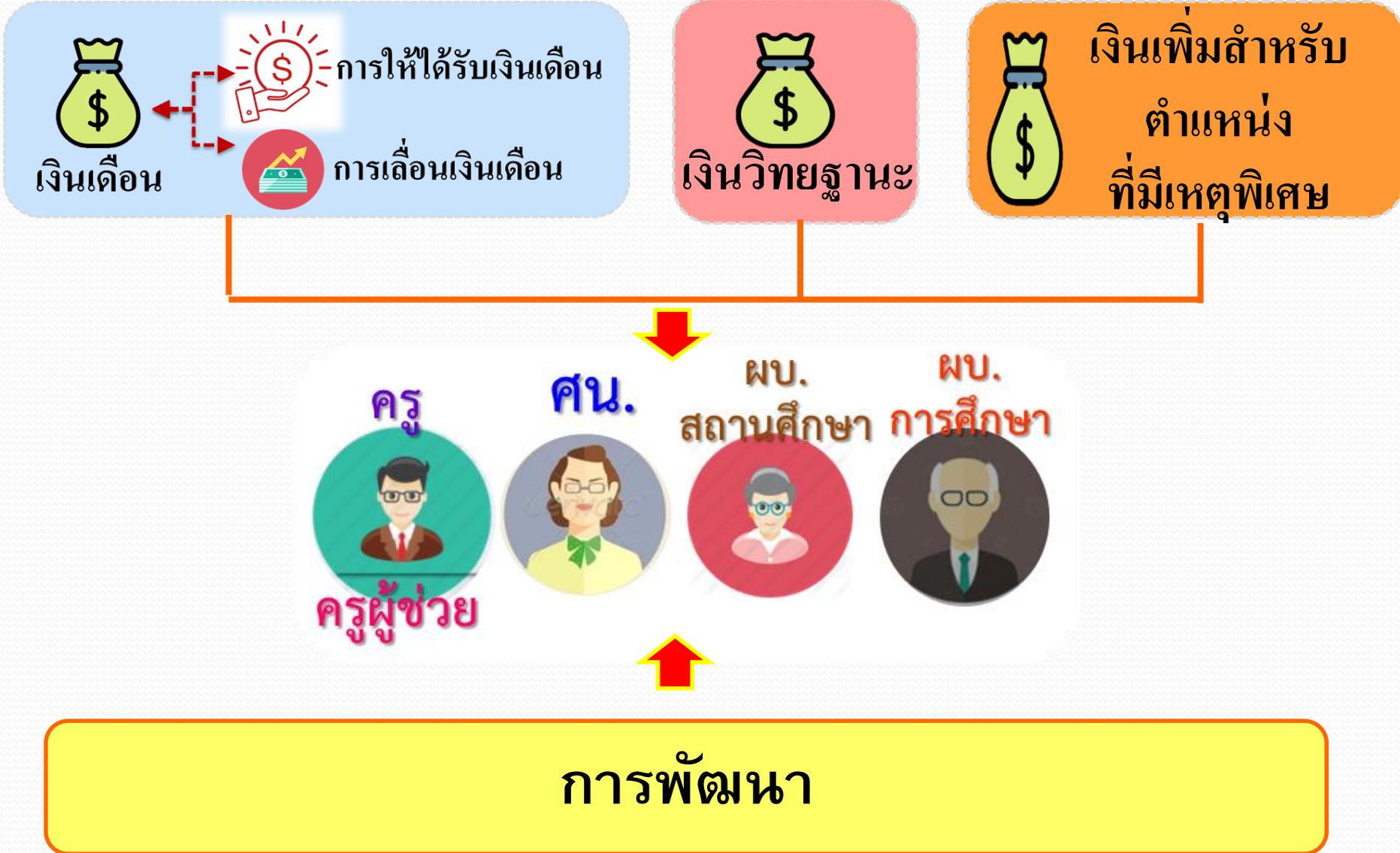
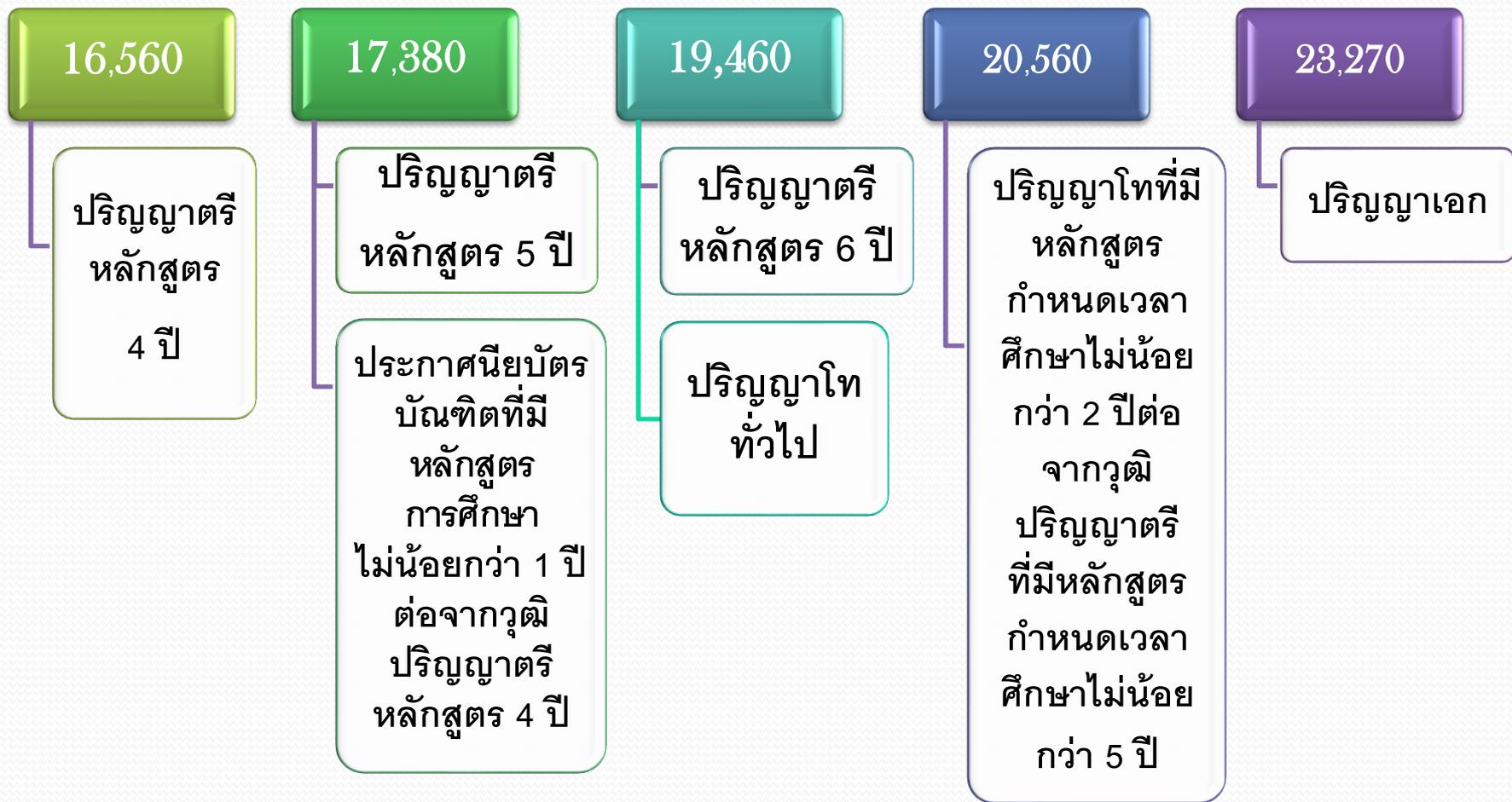


เงินเดือนและค่าตอบแทน และการพัฒนาของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

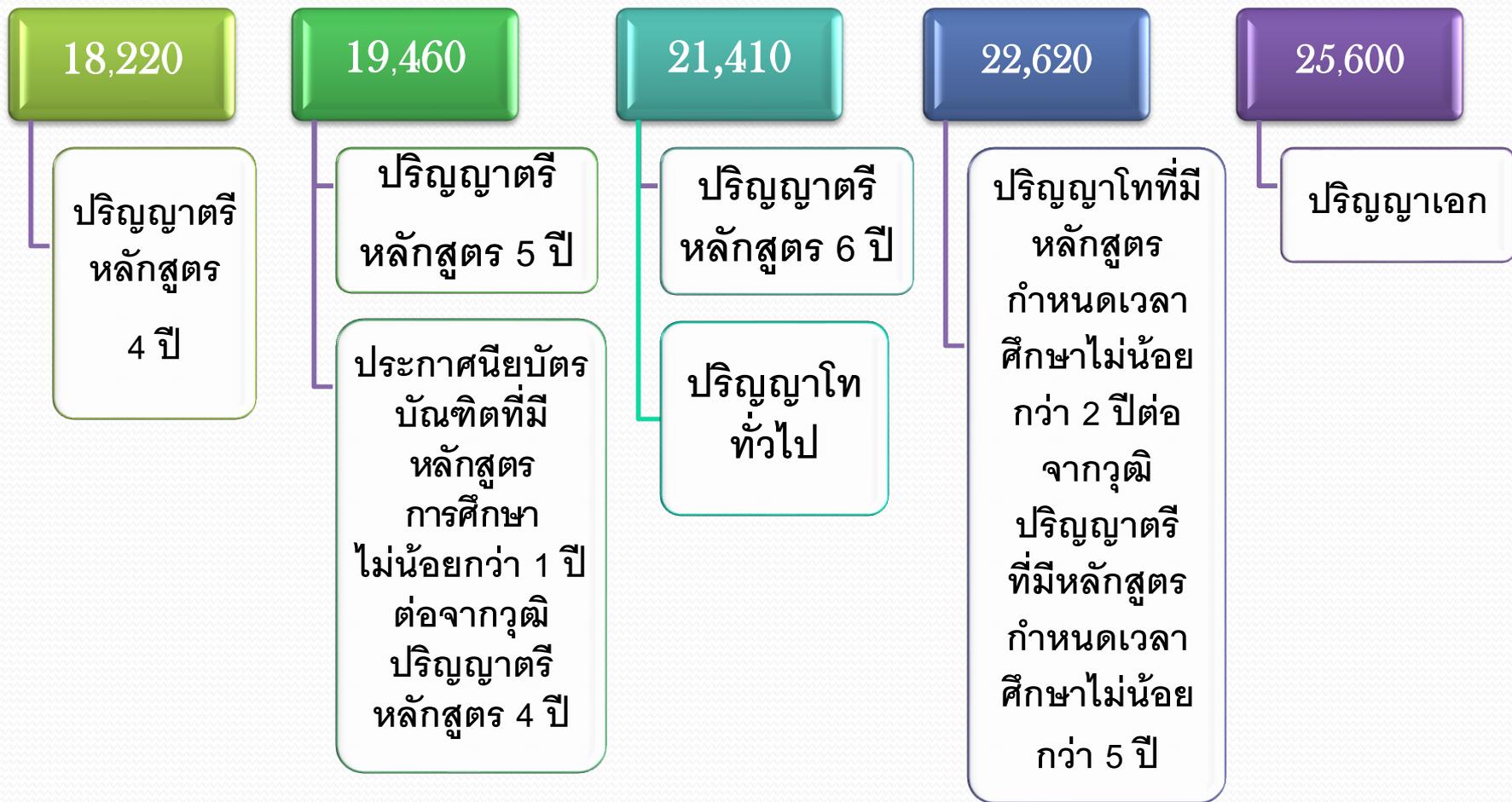


บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



หมายเหตุ : ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



หมายเหตุ : ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568

การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้น (ว 25/59)+(ว 9/63)



ได้รับอนุมัติ / อนุญาต ให้ลาศึกษาต่อ

(นับแต่วันที่ 28 ธ.ค. 2559*)

คุณวุฒิเพิ่ม / สูงขึ้น

ได้รับวุฒิ ไม่ก่อนวันที่บรรจุ

เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ยื่นคำขอฯ ตามแบบ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

อ.ก.ค.ศ. / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เห็นชอบ)

ได้ปรับเงินเดือน ตามอัตราเงินเดือน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- สาขาเดียวกัน กับคุณวุฒิแรกบรรจุ
- ได้ทำการสอน/ เคยทำการสอน
- เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน
- สาขาบริหารการศึกษา (มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน ผอ.รร. ไม่น้อยกว่า 6 เดือน)

ส่วน ราชการ ต้นสังกัด กำหนด

ปรับเงินเดือน ณ วันที่สำเร็จ การศึกษา (ยื่นคำขอฯ ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา)

ปรับเงินเดือน ณ วันที่ยื่นคำขอฯ (ยื่นคำขอฯ ภายหลัง 60 วัน นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา)

- อัตราเงินเดือนคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง (ว8/2567) ตั้งแต่ 1 พ.ค. 2567
- ป.ตรี (4 ปี) = 16,560 บาท
 - ป.ตรี (5 ปี) / ป.บัณฑิต = 17,380 บาท
 - ป.ตรี (6 ปี) / ป.โท (ทั่วไป) = 19,460 บาท
 - ป.โท (ต่อจาก ป.ตรี 5 ปี) = 20,560 บาท
 - ป.เอก = 23,270 บาท

การปรับเงินเดือนชนดเกษยผู้ได้รับผลกระทบ จากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ (ว8/67 และ ว13/67)

1. เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ตรวจสอบได้ที่ระบบคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองทางเว็บไซต์ของ
สำนักงาน ก.ค.ศ. (<https://qualification.otepec.go.th>) ซึ่งได้รับรอง
แล้วว่า คุณวุฒิใดบ้างที่เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และรับรองเป็น
คุณวุฒิระดับใด เช่น คุณวุฒิป.โททั่วไป หรือ ป.โทต่อจาก ป.ตรี 5 ปี
 เป็นต้น



2. ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

หลังจากการบรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แต่ก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 และ 1 พ.ค. 68
แล้วแต่กรณี



การปรับเงินเดือนชนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ จากการปรับอัตราเงินเดือนแบบรรจุใหม่ (ว8/67 และ ว13/67)



3. ได้รับการปรับเงินเดือน และหรือเพิ่มคุณวุฒิใน ก.ค.ศ. 16 หรือ ก.พ.7

ปรับเพิ่มเงินเดือนตาม ว1/44 หรือเป็นไปตามข้อ 1.5.1 ของ ว25/59 ให้ผู้ที่มีวุฒิตามข้อ 1.1 - 1.4 ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และเพิ่มคุณวุฒิใน ก.ค.ศ. 16 หรือ ก.พ.7 แล้วแต่กรณี

**เมื่อดำเนินการแล้ว สามารถนำวุฒิมาปรับอัตราเงินเดือนชนชดเชยได้ตามข้อ 1.2 ของ ว8/67

เพิ่มคุณวุฒิตาม ว1/44 หรือเป็นไปตามข้อ 1.5.2 ของ ว25/59 ให้ผู้ที่มีวุฒิตามข้อ 1.1 - 1.4 ที่ไม่ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้น แต่ได้เพิ่มคุณวุฒิใน ก.ค.ศ. 16 หรือ ก.พ.7 แล้วแต่กรณี

**เมื่อดำเนินการแล้ว สามารถนำวุฒิมาปรับอัตราเงินเดือนชนชดเชยได้ตามข้อ 1.3 ของ ว8/67



ตามข้อ 1.5.3 ของ ว25/59 ให้ผู้ที่มีวุฒิตามข้อ 1.1 แต่ไม่เป็นไปตามข้อ 1.2-1.4 ให้เพิ่มคุณวุฒิใน ก.ค.ศ. 16 หรือ ก.พ.7 ได้ แล้วแต่กรณี

**เมื่อดำเนินการแล้ว สามารถนำวุฒิมาปรับอัตราเงินเดือนชนชดเชยได้ตามข้อ 1.1 และ 1.2 ของ ว13/67



4. มีอัตราเงินเดือนที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เม.ย. 67 หรือ วันที่ 1 เม.ย. 68 แล้วอยู่ในช่วงที่กำหนดให้ได้รับการปรับเงินเดือนชนชดเชยแล้วแต่กรณี

Q & A



ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
โทร 0 280 3230 โทรสาร 0 280 3229

ประเด็นข้อคำถามการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจาก การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2567

1. นาย ก. ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยคุณวุฒิศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาคณิตศาสตร์ เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2560 และได้รายงานการไปศึกษาโดยไม่ใช้เวลาราชการต่อผู้บังคับบัญชาแล้ว ต่อมาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท คุณวุฒิศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาหลักสูตรและการสอน เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563 ในขณะที่นั้นได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโททั่วไป อัตราเงินเดือน 17,900 บาท และบันทึกไว้ในทะเบียนประวัติด้วยแล้ว ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอัตรา 24,600 บาท

ถามว่า :: ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 นาย ก. จะได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบฯ ตาม ว 8/2567 ด้วยคุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือไม่ อย่างไร

ตอบ :: นาย ก. จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยฯ ในคุณวุฒิระดับปริญญาโททั่วไป ซึ่งเป็นไปตามข้อ 1.2 ของ ว 8/2567 และตามช่วงเงินเดือนของระดับปริญญาโททั่วไป

ประเด็นข้อคำถามการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจาก การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2567

2. นาย จ. ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยคุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาไทย เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2558 ได้รายงานการไปศึกษาโดยไม่ใช้เวลาราชการ เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2558 ต่อมาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท คุณวุฒิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2560 ขณะนั้น นาย จ. ได้รับเงินเดือนในอัตรา 16,420 บาท และได้ยื่นขอเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติ และได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโทในขณะนั้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อ 6 ของ ว 25/2559 ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ รับเงินเดือนในอัตรา 36,100 บาท

ถามว่า :: ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 นาย จ. จะได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบฯ ตาม ว 8/2567 หรือไม่ หากได้รับจะได้รับการปรับเงินเดือนฯ ในคุณวุฒิใด

ตอบ :: กรณีนี้ นาย จ. จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยฯ ตามข้อ 1.2 ของ ว 8/2567 และตามช่วงเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโททั่วไป

ประเด็นข้อคำถามการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจาก การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2567

3. นาง ต. ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยคุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ทั่วไป และประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพรู (ป.บัณฑิต) เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2565 ได้รายงานการไปศึกษาโดยไม่ใช้เวลาราชการต่อผู้บังคับบัญชาแล้ว ต่อมาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2567 อัตราเงินเดือน 17,900 บาท และได้ยื่นขอเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติตามหลักเกณฑ์ ว 25/2559 แต่ไม่ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโท เนื่องจากเป็นวุฒิบริหารการศึกษา ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ 1.4 ของ ว 25/2559 แต่เป็นไปตามข้อ 1.5.3 ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยรับเงินเดือนในอัตรา 18,900 บาท

ถามว่า :: ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 นาง ต. จะได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบฯ ตาม ว 8/2567 ด้วยคุณวุฒิใด และจะได้รับการปรับเงินเดือนฯ เท่าใด

ตอบ :: กรณีนี้ นาง ต. จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยฯ ตามข้อ 1.2 ของหนังสือซักซ้อมความเข้าใจฯ ตาม ว 13/2567 และตามช่วงเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโททั่วไปของ ว 8/2567

ประเด็นข้อคำถามการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจาก การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2567

4. นาง ส. ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยคุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ทั่วไป และประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ป.บัณฑิต) เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2566 ได้รายงานการไปศึกษาโดยไม่ใช้เวลาราชการต่อผู้บังคับบัญชาแล้ว ต่อมาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2567 อัตราเงินเดือน 16,920 บาท และได้ยื่นขอเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติตามหลักเกณฑ์ ว 25/2559 แต่ไม่ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโท เนื่องจากเป็นวุฒิบริหารการศึกษา ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ 1.4 ของ ว 25/2559 แต่เป็นไปตามข้อ 1.5.3 ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยรับเงินเดือนในอัตรา 17,600 บาท

ถามว่า :: ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 นาง ส. จะได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบฯ ตาม ว 8/2567 ด้วยคุณวุฒิใด และจะได้รับการปรับเงินเดือนฯ เท่าใด

ตอบ :: กรณีนี้ นาง ส. จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยฯ ด้วยคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ 1.1 ของ ว 8/2567 และช่วงเงินเดือนลำดับที่ 3 คุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี เนื่องจากอัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 ยังไม่ถึงช่วงเงินเดือนของคุณวุฒิระดับปริญญาโททั่วไป

ประเด็นข้อคำถามการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจาก การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2567

5. นาย ป. ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยคุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ทั่วไป เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2565 ได้รายงานการไปศึกษาโดยไม่ใช้เวลาราชการต่อผู้บังคับบัญชาแล้ว ต่อมาสำเร็จการศึกษา ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพรุ (ป.บัณฑิต) เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม ๒๕๖๖ อัตราเงินเดือน 16,700 บาท และได้ยื่นขอเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติตามหลักเกณฑ์ ว ๒๕/๒๕๕๙ แต่ไม่ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือน เนื่องจากได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ 1.3.3 ของ ว 9/2563 และข้อ 1.5.2 ของ ว 25/2559 ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย รับเงินเดือนในอัตรา 17,600 บาท

ถามว่า :: ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 นาย ป. จะได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบฯ ตาม ว 8/2567 ด้วยคุณวุฒิใด และจะได้รับการปรับเงินเดือนฯ เท่าใด

ตอบ :: กรณีนี้ นาย ป. จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยฯ ด้วยคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ 1.1 ของ ว 8/2567 และช่วงเงินเดือนลำดับที่ 3 คุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี

ประเด็นข้อคำถามการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจาก การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2567

6. นาย ม. ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยคุณวุฒิครุศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2561 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท คุณวุฒิครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการสอนภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2560 และได้ยื่นขอเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติแล้ว ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ 1.5.3 ของ ว 25/2559 ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอัตรา 23,900 บาท

ถามว่า :: ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 นาย ม. จะได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบฯ ตาม ว 8/2567 หรือไม่ หากได้รับจะได้รับการปรับเงินเดือนฯ ในคุณวุฒิใด

ตอบ :: กรณีนี้ นาย ม. จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยฯ ด้วยคุณวุฒิระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี เนื่องจากคุณวุฒิระดับปริญญาโทได้รับมาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถึงแม้ว่าจะได้รับการเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติแล้ว แต่ไม่สามารถปรับตาม ว 8/2567 ได้ ซึ่งเป็นไปตามข้อ 1.1 ของหนังสือชักข้อความเข้าใจฯ ตาม ว 13/2567



สำนักงาน

ก.ค.ศ.

การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนวิทยฐานะ



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว 23/2564)



หลักการการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑
สภาพปัญหา

- เครื่องมือ วิธีการ ตัวชี้วัด และเป้าหมาย แตกต่างกัน
- ภาระงานเพิ่มขึ้นจากการประเมินที่ซ้ำซ้อน

๔
เครื่องมือ

การประเมินข้อตกลง PA เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ การประเมินคงวิทยฐานะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ใช้ตัวชี้วัดชุดเดียวกัน

๒
หลักการ

- ลดความซ้ำซ้อน
- ลดภาระงาน
- ลดงบประมาณ
- เชื่อมโยงระบบการประเมินวิทยฐานะและเงินเดือน
- เน้น Performance-based Appraisal และระบบ Result-based Appraisal
- ทุกตำแหน่งจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) (ยกเว้นครูผู้ช่วย)

๕
วิธีการ

องค์ประกอบที่ ๑ รอบที่ ๑ ๑. นำ PA มากำหนดขอบเขตผลการปฏิบัติงานที่คาดหวัง
๒. ให้ประเมินตามขอบเขตผลการปฏิบัติงานที่คาดหวัง
รอบที่ ๒ ให้นำผลการประเมิน PA มาใช้ประกอบการพิจารณา
องค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ทั้ง ๒ รอบ ให้ประเมินตามสภาพการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตน

๓
องค์ประกอบ

องค์ประกอบการประเมิน (๑๐๐ คะแนน) มี ๓ องค์ประกอบ

- ๑) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ๘๐ คะแนน
- ๒) การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา ๑๐ คะแนน
- ๓) การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัยฯ ๑๐ คะแนน

๖
การนำไปใช้

- ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- ใช้ในการประเมินคงวิทยฐานะ
- ใช้ในการเป็นคุณสมบัติในการเลื่อนวิทยฐานะ

ประเด็น	หลักเกณฑ์และวิธีการฯ	
วันที่มีผลใช้บังคับ	วันที่ 1 ตุลาคม 2564	
องค์ประกอบ การประเมิน (100 คะแนน)	องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง (80 คะแนน)	
	ครูผู้ช่วย ประเมินตามมาตรฐานตำแหน่ง	ครู ผู้บริหารสถานศึกษา คีษานิเทศก์ ผู้บริหารการศึกษา ประเมินตามมาตรฐานตำแหน่ง แบ่งเป็น ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง(60 คะแนน) ตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย (20 คะแนน)
	องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (10 คะแนน)	
องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (10 คะแนน)		
ข้อตกลงเกี่ยวกับการประเมิน	ครูผู้ช่วย กำหนดข้อตกลงตามรอบการประเมินปีงบประมาณละ 2 ครั้ง	ครู ผู้บริหารสถานศึกษา คีษานิเทศก์ ผู้บริหารการศึกษา - กำหนดข้อตกลงปีงบประมาณละ 1 ครั้ง โดยให้ใช้ข้อตกลงฯ (PA) เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน - ให้กำหนดขอบเขตของผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1
การประเมินผล	ครูผู้ช่วย ประเมินผลการปฏิบัติงานตามสภาพการปฏิบัติงานจริงตามข้อตกลง ทั้ง 2 รอบการประเมิน	ครู ผู้บริหารสถานศึกษา คีษานิเทศก์ ผู้บริหารการศึกษา ครั้งที่ 1 ประเมินตามสภาพการปฏิบัติงานจริงตามขอบเขตของผลการปฏิบัติงานที่คาดหวัง ครั้งที่ 2 นำผลการประเมินข้อตกลงฯ (PA) มาใช้ประกอบการพิจารณาในองค์ประกอบที่ 1

วิธีการประเมิน

ผู้รับการประเมินต้องจัดทำข้อตกลง
ในการพัฒนางาน (PA) กับ
ผู้บังคับบัญชา

1. ข้อตกลงตามมาตรฐานตำแหน่ง
2. ข้อตกลงที่เป็นประเด็นท้าทาย

ผู้รับการประเมินและผู้บังคับบัญชานำ
ข้อตกลง (PA) ทั้ง 2 ข้อ มากำหนด
ขอบเขตของงานที่คาดหวังที่จะใช้ในการ
ประเมินในองค์ประกอบที่ 1

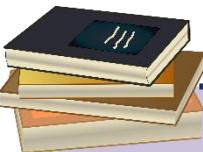
ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา และ
แนะนำ ผู้รับการประเมินปรับปรุงงาน
ตามข้อเสนอแนะ

การประเมินครั้งที่ 1 (1 ต.ค. – 31 มี.ค. ของปีถัดไป)

- ผู้รับการประเมินประเมินตนเอง
- ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา
โดยในองค์ประกอบที่ 1 ให้พิจารณาจาก
ผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังที่กำหนดไว้
ตามข้อตกลง (PA) ทั้ง 2 ข้อ

การประเมินครั้งที่ 2 (1 เม.ย. – 30 ก.ย.)

- ผู้รับการประเมินประเมินตนเอง
- ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา
โดยในองค์ประกอบที่ 1 ให้พิจารณาจากผล
การประเมินข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์การ
ประเมินตำแหน่งและ
วิทยฐานะฯ มาประกอบการพิจารณา



ครูผู้ช่วยจัดทำข้อตกลงกับ
ผอ.สถานศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่ง
ปีละ 2 ครั้งตามรอบการประเมิน
และประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามข้อตกลงที่ได้จัดทำไว้

การนำผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะฯ มาใช้ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตำแหน่งและวิทยฐานะ (100 คะแนน)

ส่วนที่ 1
ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (60 คะแนน)

ส่วนที่ 2
ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทาย (40 คะแนน)

ผล
การ
ประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน (100 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 1

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (80 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 2

การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (10 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 3

การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (10 คะแนน)



ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมินตนเอง	คะแนนประเมินของผู้บังคับบัญชา
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง	80	73	72
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนา การศึกษา	10	8	8
องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	10	10	10
คะแนนรวม	100	91	92

ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน



ตัวอย่าง บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียน
ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

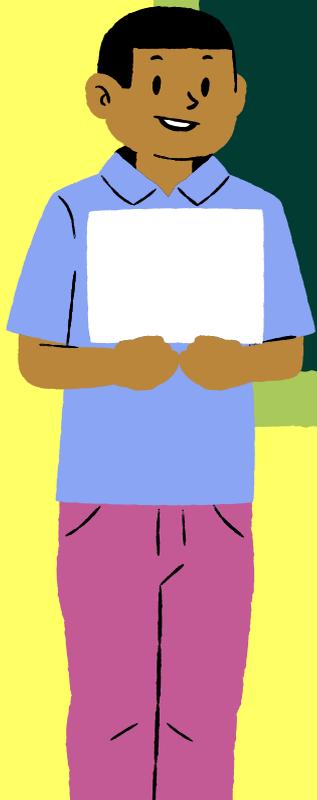
ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1
ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น** (ร้อยละ 90 ขึ้นไป)
- ดีมาก** (ร้อยละ 80 – 89.99)
- ดี** (ร้อยละ 70 – 79.99)
- พอใช้** (ร้อยละ 60 – 69.99)
- ปรับปรุง** (ร้อยละ 59.99 ลงมา)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับผลการประเมิน
1	นาย ก	ผู้อำนวยการ	ชำนาญการพิเศษ	ดีเด่น
2	นาย ข	รองผู้อำนวยการ	ชำนาญการ	ดีเด่น
3	นาง ค	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ดีเด่น
4	นางสาว ง	ครู	ชำนาญการ	ดีเด่น
5	นางสาว จ	ครู	ชำนาญการ	ดีเด่น
6	นาย ฉ	ครู		ดีมาก
7	นาง ช	ครูผู้ช่วย		ดีมาก

การประเมินผลการทำงาน กับการเลื่อนเงินเดือน



ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมินตนเอง	คะแนนประเมินของผู้บังคับบัญชา
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง	80	73	71
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนา การศึกษา	10	8	8
องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	10	10	10
คะแนนรวม	100	91	89

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ 90 ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ 80 – 89.99)
- ดี (ร้อยละ 70 – 79.99)
- พอใช้ (ร้อยละ 60 – 69.99)
- ปรับปรุง (ร้อยละ 59.99 ลงมา)

กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

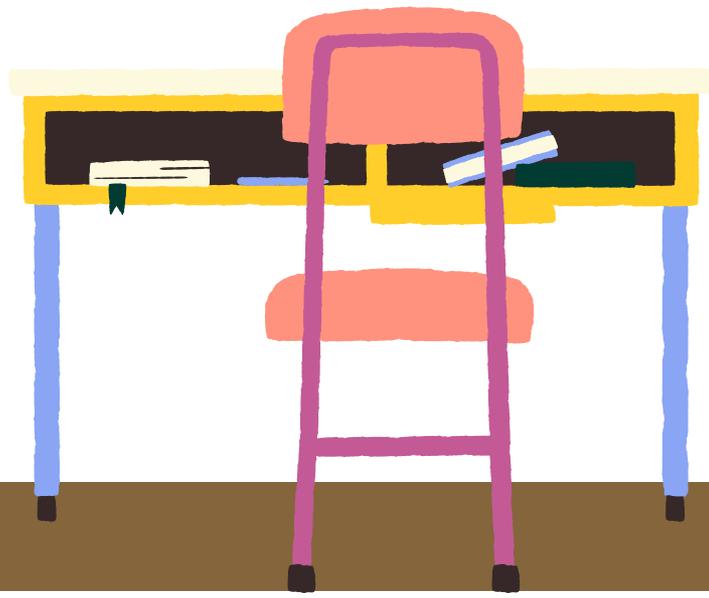
ข้อ 4 วรรคสอง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ

- เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.ค.ศ.
- นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาประกอบการพิจารณา**

ข้อ 5 การจัดสรรวงเงินงบประมาณ

- ส่วนราชการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ในภาพรวมของส่วนราชการหรือเขตพื้นที่ การศึกษา
- ประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน อย่างซ้ำพร้อมกันมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน**

ในกรณีที่ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะไม่ผ่าน
จะมีแนวทางหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ
การเลื่อนเงินเดือนอย่างไร ?



ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะไม่ผ่าน ได้เลื่อนเงินเดือนอย่างไร

มาตรา 55 วรรคสอง

กรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการตามความเหมาะสม ดังนี้

(2) ให้ดำเนินการมาตรการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา 73 ...

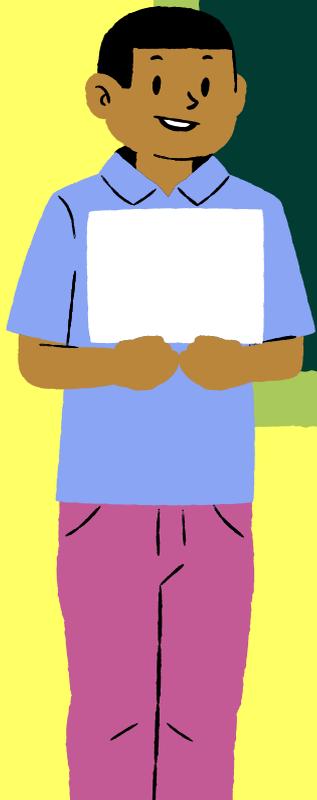


ข้อ 7 วรรคสองของกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำหรับตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ซึ่งไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรา 55 ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับดีขึ้นไป หรือให้งดการเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี

ยื่นขอประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นไม่ผ่าน ไม่มีผลกับการเลื่อนเงินเดือน

การโอนเงินเดือน



การให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือน

พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

มีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 61

กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

มีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 57

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ขั้นสูง	24,750	34,310	41,620	58,390	69,040	76,800
ขั้นต่ำ	15,050	15,440	16,190	19,860	24,400	29,980
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ.1	คศ.2	คศ.3	คศ.4	คศ.5

**ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพ**

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.5	60,840 - 76,800	บน	68,560
	29,980 - 60,830	ล่าง	60,830
คศ.4	50,330 - 69,040	บน	59,630
	24,400 - 50,320	ล่าง	50,320
คศ.3	40,280 - 58,390	บน	49,330
	19,860 - 40,270	ล่าง	37,200
คศ.2	30,210 - 41,620	บน	35,270
	16,190 - 30,200	ล่าง	30,200
คศ.1	24,890 - 34,310	บน	29,600
	15,440 - 24,880	ล่าง	22,780
ครูผู้ช่วย	19,910 - 24,750	บน	22,330
	15,050 - 19,900	ล่าง	17,480

กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

- ปีละ 2 ครั้ง
ครั้งที่ 1 เลื่อน 1 เมษายน
ครั้งที่ 2 เลื่อน 1 ตุลาคม
(เกษียณ 30 กันยายน)
- ส่วนราชการบริหารวงเงิน
ในการเลื่อนเงินเดือน
ในภาพรวมของส่วนราชการ
หรือเขตพื้นที่การศึกษา
- แต่ละคนเลื่อนได้ไม่เกิน
ร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ
- เลื่อนเงินเดือนโดยใช้
ช่วงเงินเดือนและฐานในการ
คำนวณตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
ของอันดับใช้ฐานใน
การคำนวณของอันดับ
เงินเดือนของตำแหน่ง
และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่
- ประกาศอัตราร้อยละที่ใช้
เป็นเกณฑ์ในการคำนวณอย่างช้า
พร้อมคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

หลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

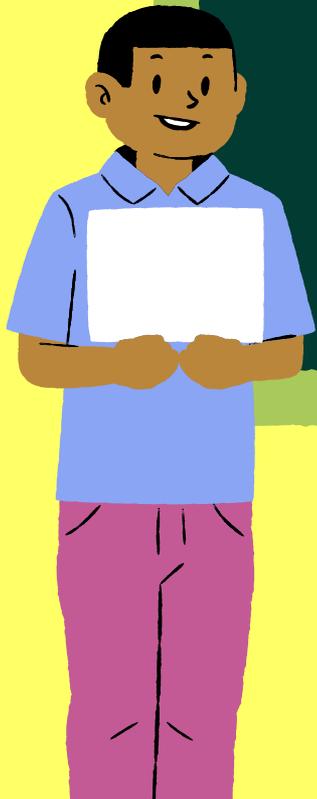
กรณีปกติ

- 1 มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าพอใช้หรือร้อยละ 60
- 2 ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์
หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญา
- 3 ไม่ถูกสั่งพักราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- 4 ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- 5 มีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน
- บรรจุ (3 เดือน 15 วัน) / ถึงแก่ความตาย
- กลับจากไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน
หรือปฏิบัติงานวิจัย
- ผู้ได้รับอนุญาตลาติดตามคู่สมรส
- 6 ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่
ส่วนราชการกำหนด
- 7 มีวันลาไม่เกิน 23 วัน

กรณีลาไป
ศึกษา
ฝึกอบรม
หรือวิจัย
ถือเป็น
การปฏิบัติ
หน้าที่
ราชการ และ
มีสิทธิได้รับ
การพิจารณา
เลื่อน
เงินเดือน
ในระหว่างลา

ข้อ 19 วรรคสอง กรณีไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือน

การให้ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา
ได้รับเงินเดือนสูงกว่า
ชั้นสูงของอันดับ





กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน
สูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555

ข้อ 2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด
เมื่อ **ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของ
ตำแหน่งและวิทยฐานะ** ในอันดับ คศ.2 คศ.3 หรือ คศ.4
ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิม
โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับ
เท่านั้น ถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมให้ได้รับ
ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แล้วแต่กรณี

การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

2.3

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งใดแล้ว จะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของ **ตำแหน่งและวิทยฐานะ ในอันดับ คศ.2 คศ.3 หรือ คศ.4** แล้วแต่กรณี ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมได้ โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น **ตามข้อ 2** ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 **ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่สอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (วันที่ 1 ตุลาคม 2563) เป็นต้นไป**

ตัวอย่าง

การใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน กรณีมีวิทยฐานะ ตรงกับอันดับเงินเดือน และไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไป

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูง ของอันดับ การเลื่อนเงินเดือนให้ใช้ฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่



อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.3	40,280 – 58,390	บน	49,330
	19,860 – 40,270	ล่าง	37,200
คศ.2	30,210 – 41,620	บน	35,270
	19,190 – 30,200	ล่าง	30,200

คศ.
2(3)

ตำแหน่ง	รับเงินเดือนอันดับ	วิทยฐานะ	เงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	% เลื่อน	เงินเดือนที่ได้เลื่อน (มีเศษปัดขึ้นเป็น10 บาท)
ครู	คศ.2(3)	ชนก.	42,500	35,270	3.2	1,130

Q & A



ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
โทร 0 280 3230 โทรสาร 0 280 3229

กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ว15/61

คำถาม ที่ 1

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เลื่อนวิทยฐานะ
สูงขึ้น มีผลเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561 จะเลื่อนเงินเดือนก่อนหรือ
วิทยฐานะก่อน



กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561



มติ ก.ค.ศ.
ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ 0206.7/39
ลง. 20 ก.พ. 62



การเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือให้มีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในวันที่ 1 เมษายน
หรือวันที่ 1 ตุลาคม ซึ่งเป็นวันเดียวกัน
กับวันเลื่อนเงินเดือน ให้พิจารณาสั่ง
เลื่อนเงินเดือนผู้นั้นก่อน แล้วจึงแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือให้มีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะ

เว้นแต่กรณีผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับ
ตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้วให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งได้รับเงินเดือน
ในระดับที่สูงขึ้นก่อน แล้วจึงสั่งเลื่อนเงินเดือน

คำถาม
ที่ 2

ผู้ที่ลาออกจากราชการโดยความประสงค์ของตนเอง และผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ได้มีคำสั่งอนุญาตให้ ออกจากราชการแล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม จะสามารถเลื่อนเงินเดือนได้หรือไม่



กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ข้อ 6 การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(1) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการ ในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ 1 เมษายนของปี ที่ได้เลื่อน

(2) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการ ในครึ่งปีหลัง **โดยให้เลื่อนในวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป**



คำถาม
ที่ 3



ข้าราชการครู

ถูกศาลพิพากษาว่ามีความผิดตาม
ประมวลกฎหมายอาญา และพ.ร.บ.ว่าด้วย
การกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
พ.ศ. 2550 จึงให้**รอกำหนดโทษไว้
มีกำหนด 2 ปี** ตามประมวลกฎหมายอาญา
มาตรา 56



จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อน
ขั้นเงินเดือนตามความนัยข้อ 10 (2) ของกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนขั้น
เงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
หรือไม่

กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ข้อ 10 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะ
ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ใน
หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(2) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย
ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ **หรือไม่ถูกศาลพิพากษาใน
คดีอาญาให้ลงโทษ**ในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่ง
หน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
หรือความผิดลหุโทษ

คำถาม
ที่ 4

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามข้อ 10(5) ถึงแก่ความตายก่อนวันที่ 1 มีนาคม หรือวันที่ 1 กันยายน



สามารถนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินงบประมาณในวันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายนแล้วแต่กรณี ได้หรือไม่ อย่างไร

กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ข้อ 10 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะ
ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ใน
หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(5) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับ
ราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือ ได้ปฏิบัติ
ราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

คำถามที่ 5

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน กรณีที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการน้อยกว่า 4 เดือน จะสามารถได้รับการเลื่อนเงินเดือนได้หรือไม่



กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ข้อ 10 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะ
ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ใน
หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(5) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับ
ราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือ ได้ปฏิบัติ
ราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ข้อ 19 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามข้อ 10 **เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ** การลา หรือการทำงานสายตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค.ศ. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ **ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเสนอ กศจ.** เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย ได้ในอัตรา**ไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณ**ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้น

ว7/62

ก.ค.ศ. มีมติให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาอนุมัติสั่งเลื่อนเงินเดือน**ไม่เกินร้อยละ 2** ของฐาน**ในการคำนวณ**ให้แก่ผู้ขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. มีผลการปฏิบัติงาน**ดีเด่น**
2. มีเวลาปฏิบัติราชการ**ไม่น้อยกว่า 3 เดือน 15 วัน** สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย หรือผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ

คำถาม
ที่ 6

นาง ว



นาย อ



จะสามารถนับรวมระยะเวลาปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งเดิมและ
สังกัดเดิม เพื่อให้มีคุณสมบัติครบเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตาม
ข้อ 10 (5) ของกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. 2561 ได้หรือไม่

กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ข้อ 12 วรรคท้าย ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานการศึกษาหรือได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ 10 (9) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาให้นำผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

คำถาม
ที่ 7



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับอนุญาตจาก กศจ. ให้ลาไปศึกษาต่อระดับ
ปริญญาโท ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมี
สิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างลา
มีกำหนด 2 ปี ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการส่งเสริม
สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยและ
พัฒนา พ.ศ. 2552

แต่โครงสร้างหลักสูตรกำหนดระยะเวลาไว้ **1 ปี 6 เดือน** และ
สำเร็จการศึกษาภายใน **1 ปี 8 เดือน** จะได้รับการอนุมัติให้เลื่อน
เงินเดือนระหว่างลาไปศึกษา หรือไม่

กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ข้อ 11 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ส่งหรืออนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัยตามความจำเป็นหรือความต้องการของหน่วยงานฯ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือวิชาชีพ หรือเป็นคุณวุฒิตัดแคลน ทั้งนี้ต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองก่อนไปศึกษา ให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิโอนเงินเดือน ในระหว่างลาไปศึกษา ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจาก ก.ค.ศ. หรือ ก.ศ.จ. ที่ได้รับมอบหมาย

(2) ศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย สำเร็จภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตและตามระยะเวลาของหลักสูตร โดยไม่มีการขยายระยะเวลา

หลักเกณฑ์และวิธีการ เตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ตำหน่งครูผู้ช่วย

(หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 19 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561)



หลักกฎหมาย

มาตรา 56

“... ถ้าผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ...”

วัตถุประสงค์



มาตรฐานตำแหน่ง
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ความรู้

ความประพฤติ

คุณลักษณะ



พัฒนา



ประยุกต์ใช้

➔ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม



การดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม



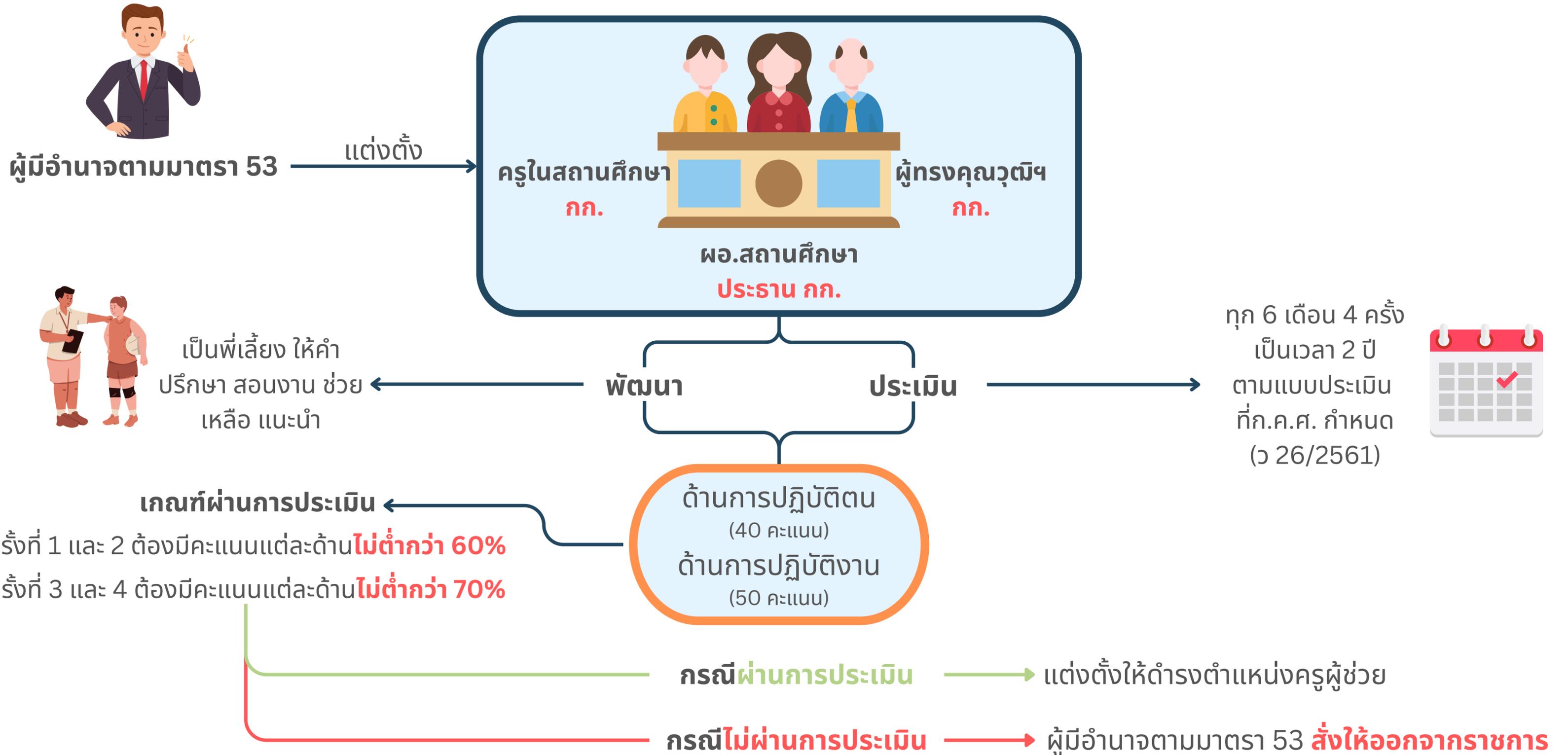
ดำเนินการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ครูผู้ช่วย เป็นระยะเวลา 2 ปี
ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

หลักสูตรการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้ม

- คุณลักษณะการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน
ที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน**
1. การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพครู
 2. การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
 3. การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอน
และด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
 4. ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนา
การเรียนรู้ให้ผู้เรียน

การดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

คกก.เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

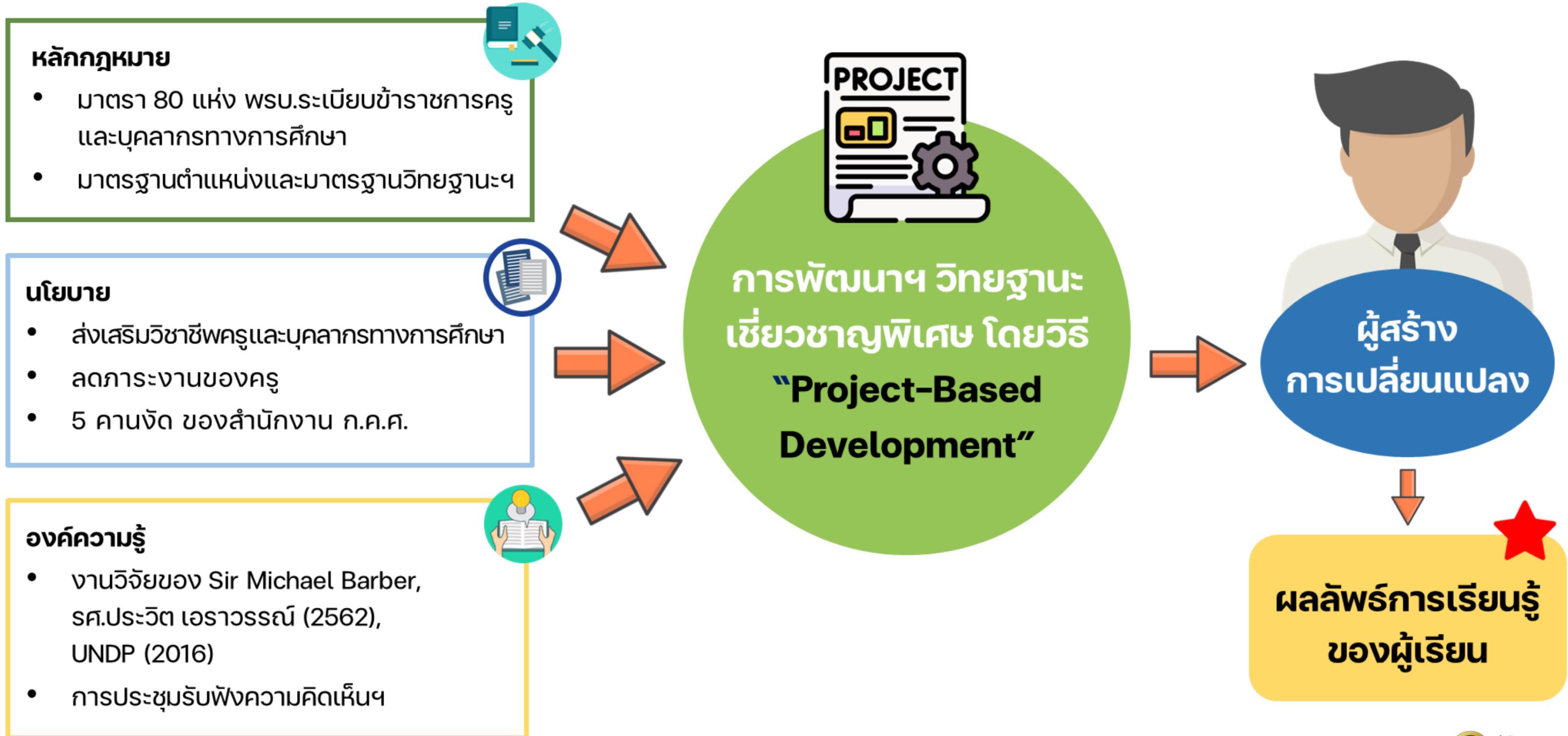


หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนา
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็น
วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

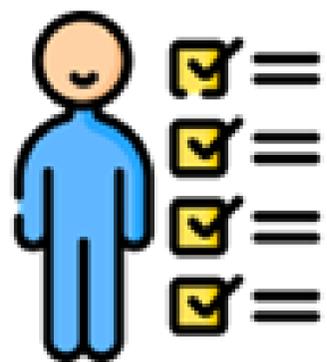
(หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 15 ลว. 3 พ.ค. 66)



แนวคิดของหลักเกณฑ์ฯ



คุณสมบัติของผู้เข้ารับการพัฒนา



ดำรงวิทยฐานะใดวิทยฐานะหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- 1** ดำรงวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ หรือวิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ หรือ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ มาแล้ว **ไม่น้อยกว่า 2 ปี** นับถึงวันที่ยื่นข้อเสนอ ในการพัฒนา
- 2** ดำรงวิทยฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ หรือ วิทยฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานครเชี่ยวชาญ หรือวิทยฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดเชี่ยวชาญ มาแล้ว **ไม่น้อยกว่า 1 ปี** นับถึงวันที่ยื่นข้อเสนอในการพัฒนา

รูปแบบการพัฒนา

- จัดทำข้อเสนอในการพัฒนาเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่สะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ (สร้างการเปลี่ยนแปลง (Create an Impact)) ในตำแหน่งที่ดำรงอยู่
- พัฒนาโดยใช้โครงงานหรือโครงการเป็นฐาน (Project-based Development) จากการชี้แนะ (Coach) โดยผู้ที่มีประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญ ซึ่งมีความเหมาะสมและเป็นที่ยอมรับ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย
- ระยะเวลาการพัฒนา ไม่น้อยกว่า 4 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน นับแต่วันที่กำหนดไว้ตามข้อเสนอในการพัฒนา



ข้อเสนอในการพัฒนาต้องได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ผู้ชี้แนะ (Coach)

ให้ผู้เข้ารับการพัฒนาทราบและเสนอชื่อผู้ชี้แนะ (Coach) ที่มีความเหมาะสมและเป็นที่ยอมรับ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และขับเคลื่อนการพัฒนาจนบรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนา โดยผู้ชี้แนะ (Coach) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- 1 เป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับ ในวงวิชาการหรือวงวิชาชีพ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อโครงการหรือโครงการของผู้เข้ารับการพัฒนา
- 2 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ไม่เป็นเจ้าหน้าที่ ที่ปรึกษา หรือผู้มีตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง
- 3 ไม่มีลักษณะต้องห้ามทำการพิจารณาทางปกครอง ตามมาตรา 13 และมาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539

* ผู้ชี้แนะ (Coach) ต้องได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนา

กรณีดำรงตำแหน่งครู/ ผอ.สถานศึกษา/ ศน.

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนา ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ หรือมีความเชี่ยวชาญ ซึ่งมีความเหมาะสมและเป็นที่ยอมรับ หรืออนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือ ประสบการณ์เหมาะสม จำนวน 1 คน

2. ผู้ชี้แนะ (Coach) จำนวน 1 คน

3. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน 1 คน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งที่มีความเหมาะสม เป็นประธานกรรมการ และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้เข้ารับการพัฒนาเป็นกรรมการและเลขานุการ

กรณีดำรงตำแหน่ง ผอ.สพท./ผอ.สกร.จังหวัด และอื่น ๆ / ผอ.สช.จังหวัด

ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนา ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ หรือมีความเชี่ยวชาญ ซึ่งมีความเหมาะสมและเป็นที่ยอมรับ จำนวน 2 คน

2. ผู้ชี้แนะ (Coach) จำนวน 1 คน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งที่มีความเหมาะสม เป็นประธานกรรมการ และให้ส่วนราชการมอบหมายข้าราชการ จำนวน 1 คน เป็นเลขานุการ



การประเมินข้อเสนอในการพัฒนา

รายการประเมิน

1 คุณภาพของงาน

พิจารณาจากความสมบูรณ์ตามลักษณะของงานนั้น ๆ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันสมัย สอดคล้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และหรือนโยบายของทางราชการ มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

2 ประโยชน์ของงาน

พิจารณาจากประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลง และนำไปใช้ประโยชน์ได้ตามวัตถุประสงค์การพัฒนา

เกณฑ์การตัดสิน



ผ่านเกณฑ์

ผู้เข้ารับการพัฒนามีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ เป็นเอกฉันท์จากคณะกรรมการ



ไม่ผ่านเกณฑ์

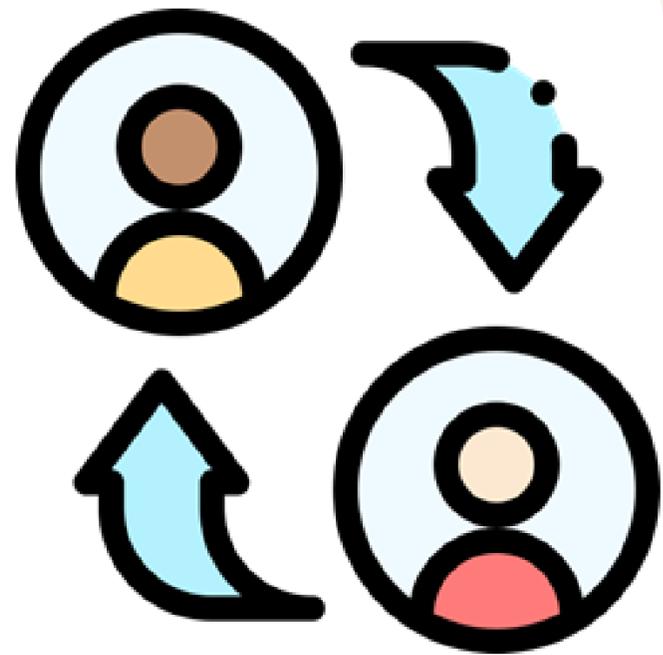
ผู้เข้ารับการพัฒนาสามารถปรับข้อเสนอในการพัฒนา ร่วมกับคณะกรรมการฯ และดำเนินการพัฒนาใหม่ได้ ไม่เกิน 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 3 เดือน นับแต่วันที่ได้รับการประเมิน

ผลการพัฒนา

ผลการพัฒนาให้นำไปใช้ในการแต่งตั้ง
ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษได้
ภายใน 3 ปี นับแต่วันที่ผ่านการพัฒนา



กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง



กรณีเปลี่ยนตำแหน่งและผ่านการพัฒนาในตำแหน่งเดิมตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้แล้ว สามารถนำผลการพัฒนาในตำแหน่งเดิมที่ยังไม่หมดอายุไปใช้ในการแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งใหม่ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับการอนุมัติให้เลื่อนวิทยฐานะและไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา

วิธีการ

*กรณีดำรงตำแหน่งครู/ ผอ.สถานศึกษา/ ศน.



วิธีการ

กรณีดำรงตำแหน่ง ผอ.สพท./ผอ.สกร.จังหวัด และอื่น ๆ / ผอ.สช.จังหวัด



แบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดแบบทำยหลักเกณฑ์

- แบบข้อเสนอในการพัฒนา สำหรับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ (แบบ 1/1)
- แบบเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นผู้ชี้แนะ (Coach) สำหรับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ (แบบ 1/2)
- แบบประเมินข้อเสนอในการพัฒนา สำหรับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ (แบบ 1/3)
- แบบสรุปผลการประเมินข้อเสนอในการพัฒนา สำหรับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ (แบบ 1/4)

การดำเนินการสำหรับผู้ที่ยื่นคำขอประเมินวิทยฐานะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรณีที่ 1

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลือกจัดทำรายงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1

รายงานผลการพัฒนาในหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนา หรือส่วนราชการรับรอง และหรือการมีส่วนร่วมในชุมชน การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) รวมทั้งการมีประสบการณ์ที่สะท้อนให้เห็นถึงการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในวงวิชาการหรือวงวิชาชีพ ในขณะที่ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ ซึ่งมีจำนวนชั่วโมงรวมกันไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง

2

รายงานการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าสามารถนำผลการพัฒนาไปสู่การสร้างการเปลี่ยนแปลงในวงวิชาการหรือวงวิชาชีพ และส่งผลกระทบต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ขณะที่ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งที่ดำรงอยู่



อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองผลการพัฒนา โดยให้ถือว่าผ่านการพัฒนา ตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอรับการประเมินผ่าน DPA หรือวันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน แล้วแต่กรณี

กรณีที่ 2

สามารถดำเนินการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามความประสงค์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้เข้ารับการพัฒนา

แบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดแบบทำยหลักเกณฑ์

แบบรายงานผลการพัฒนา สำหรับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ (เฉพาะการยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

● แบบ 2/1

(รายงานผลการพัฒนาในหลักสูตรที่สถาบันคุณวุฒิพัฒนาหรือส่วนราชการรับรอง และหรือการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) รวมทั้งการมีประสบการณ์ที่สะท้อนให้เห็นถึงการเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงในวงวิชาการหรือวงวิชาชีพ ในขณะที่ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ ซึ่งมีจำนวนชั่วโมงรวมกันไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง)

● แบบ 2/2

(รายงานการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าสามารถนำผลการพัฒนาไปสู่การสร้างการเปลี่ยนแปลงในวงวิชาการหรือวงวิชาชีพ และส่งผลต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ขณะที่ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่ดำรงอยู่)



ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
โทร 0 280 3230 โทรสาร 0 280 3229