

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นเหว้า ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพิ่ม
- เห็นชอบให้ อบจ.เขียนรายชื่อ สามารถกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ระดับกลาง เพิ่มได้ จำนวน ๑ อัตรา เป็นการเฉพาะราย /
๒. ทหหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๒ ราย /
๓. ทหหรือการสั่งพักราชการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช.
ชี้มูลความผิดอาญา
- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า อบจ.ร ได้มีคำสั่งลงโทษไล่นาย ร ออกจากราชการแล้ว ดังนั้น
ข้อหาหรือของ ก.จ.ร ประเด็นการสั่งพักราชการดังกล่าว จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณา เห็นควรแจ้งให้ ก.จ.ร ทราบต่อไป /
๔. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน
และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ.
- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน
และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่..) พ.ศ.... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้
๑. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนตามบัญชีแนบท้ายนี้
(บัญชีเงินเดือนแบบช่วง)
๒. กำหนดให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับอยู่เดิม
เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีแนบท้ายนี้ โดยให้ได้รับในอัตราเท่าเดิม
๕. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.
- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ... โดยมี
สาระสำคัญ ดังนี้
๑. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ
๒. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้งเลื่อนได้ไม่เกิน
ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ
๓. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนได้ไม่เกิน
เงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เลื่อนได้ไม่เกิน
เงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง //

/๕. กำหนด...

๔. กำหนดห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๕. กำหนดให้การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๖. กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

๗. กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่นั้นให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

๖. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญ

๑. กำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครั้งปีแรก จำนวนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครั้งปีหลัง จำนวนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วในครั้งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออก

๒. แบ่งกลุ่มการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกตำแหน่งจัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๓. กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตามเอกสารแนบท้ายนี้

๔. วันที่มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๕. เสนอ ครม. เพื่อพิจารณาหรือทราบในการเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติ ครม. ๓ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนตามบัญชีแนบท้ายนี้ (บัญชีเงินเดือนแบบช่วง)

๒. กำหนดให้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีแนบท้ายนี้ โดยให้ได้รับในอัตราเท่าเดิม ,

๒. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาลในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานเทศบาลเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ

๒. กำหนดให้พนักงานเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้งเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๓. กำหนดให้พนักงานเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๔. กำหนดห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๕. กำหนดให้การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๖. กำหนดให้นายกเทศมนตรีจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ให้พนักงานเทศบาลทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

๗. กรณีพนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่นั้นให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งสุดท้ายใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

๓. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาลในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครึ่งปีแรก จำนวนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครึ่งปีหลัง จำนวนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วในครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออก

๒. แบ่งกลุ่มการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งจัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๓. กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ตามเอกสารแนบท้าย ๑

๔. วันที่มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๕. เสนอ กรม. เพื่อพิจารณาหรือทราบในการเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติ กรม. ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เป็นระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ

๔. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ.

มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

กำหนดให้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง และได้ปฏิบัติงานจริง และผ่านการประเมินสมรรถภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) สำหรับผู้มีประสบการณ์ อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

(๒) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๑ ตามที่กำหนด อัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๒ ตามที่กำหนด และผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงาน .

ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ อัตราเดือนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

๒. กำหนดหลักสูตรสำหรับเป็นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง และเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานการป้องกันภัยและดับเพลิง ด้านสุขภาพร่างกาย ด้านสุขภาพจิตและด้านสมรรถภาพ ของร่างกาย

๕. เสนอขอกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป ระดับนานาชาติ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู

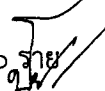
- เห็นชอบให้กำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู จำนวน ๒ รางวัล ดังนี้

๑) การแข่งขันหุ่นยนต์ระดับนานาชาติ IROC : International Robot Olympiad Committee

๒) การแข่งขันวิชาการนานาชาติ IUPAC ICCE (ด้านเคมี)

๖. ทราหรือการันนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๖



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนตามบัญชีแนบท้ายนี้ (บัญชีเงินเดือนแบบช่วง)

๒. กำหนดให้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีแนบท้ายนี้ โดยให้ได้รับในอัตราเท่าเดิม

๒. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ

๒. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้งเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๓. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๔. กำหนดห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๕. กำหนดให้การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๖. กำหนดให้นายกองการบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

๗. กรณีพนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้น ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่นั้นให้นายกองการบริหารส่วนตำบลส่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งสุดท้ายใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/๔. ร่างประกาศ...

๓. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนตำบลในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครึ่งปีแรก จำนวนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครึ่งปีหลัง จำนวนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วในครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออก

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๓. กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ตามเอกสารแนบท้าย ๑

๔. วันที่มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๕. เสนอ กรม. เพื่อพิจารณาหรือทราบในการเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติ กรม. ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เป็นระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ

๔. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ.

มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

กำหนดให้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิงและได้ปฏิบัติงานจริง และผ่านการประเมินสมรรถภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) สำหรับผู้มีประสบการณ์ อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

(๒) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๑ ตามที่กำหนด อัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๒ ตามที่กำหนด และผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ อัตราเดือนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

๒. กำหนดหลักสูตรสำหรับเป็นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง และเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานการป้องกันภัยและดับเพลิง ด้านสุขภาพร่างกาย ด้านสุขภาพจิตและด้านสมรรถภาพ ของร่างกาย

๕. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๔ ราย