



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นผู้ปฏิบัติงานการสอน
ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ และตำแหน่งครูผู้สอนจีน (ครั้งที่ ๓)

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นผู้ปฏิบัติงานการสอน ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ และตำแหน่งครูผู้สอนภาษาจีน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนเนินหัวไผ่หนองยางพิทยาคม โดยรับสมัคร ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ , ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และวันที่ ๑ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ และรับสมัคร ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๑- ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจาก ยังไม่มีผู้สมัครครบตามที่โรงเรียนต้องการ และเพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ จึงรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นผู้ปฏิบัติงานการสอน ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ และตำแหน่งครูผู้สอนจีน (ครั้งที่ ๓) โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๒๙ เมษายน และวันที่ ๒ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

ก. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ อัตรา
๒. สถานที่ปฏิบัติงาน โรงเรียนเนินหัวไผ่หนองยางพิทยาคม อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร
๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - ๓.๑. ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียน ในวิชาภาษาอังกฤษ เป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา
 - ๓.๒. สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ระดับประถมศึกษาและ/หรือ มัธยมศึกษา
 - ๓.๓. ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐-๑๖.๓๐ น.
 - ๓.๔. ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
 - ๓.๕. ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก
 - ๓.๖. จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ ทุกสัปดาห์
 - ๓.๗. ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียนเมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น
 - ๓.๘. ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียนเมื่อมีกิจกรรม English Day Camp และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
 - ๓.๙. ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
 - ๓.๑๐. มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน ความเป็นมิตร และสุภาพ ต่อเพื่อนร่วมงาน

/๔.รายละเอียดการจ้าง...

๔. รายละเอียดการจ้าง

๔.๑. อัตราค่าตอบแทน ตามข้อ ๖.๑ เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท และ ข้อ ๖.๒ เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๔.๒. ดำเนินการจ้างเหมาบริการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๓. ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๕. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหา

๕.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๕.๒ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๕.๓ เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือเป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ ฝรั่งเศส ฟิlippินส์ เป็นต้น

๕.๔ กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non- Native Speaker) หรือ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย ต้องจบการศึกษาขั้นต่ำปริญญาตรี มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป และมีมาตรฐานความรู้ดังนี้

๑) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

๒) มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาใด ๆ ก็ได้

๓) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ที่ไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

(๒) ผลคะแนน TKT Module ๑,๒,๓ และYL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา

(๓) ผลคะแนน TKT Module ๑,๒,๓ และ CLIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา

(๔) Tirnity TESOL Level ๕ Certificate

(๕) CELT-P สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา หรือ CELT-S สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา

(๖) CELTA

๕.๕. เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้

/๖. เกณฑ์คุณสมบัติ...

๖.เกณฑ์คุณสมบัติเพิ่มเติมในการจัดจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๘๙/ว๒๘๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ในกรณีที่ไม่สามารถสรรหาครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติได้ ดังนี้

๖.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษา

พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๑) เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือเป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ ฝรั่งเศส ฟิlippินส์ เป็นต้น

๒) ครูผู้สอนอังกฤษที่มีความสามารถเทียบเคียงระดับเจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) หรือครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย ต้องจบการศึกษาขั้นต่ำในระดับปริญญาตรี มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป และมีมาตรฐานความรู้ทางด้านการสอน

๖.๒ กรณีจัดจ้างครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางด้านอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ตามวงเงิน ที่ได้รับจัดสรร โดยพิจารณาให้จัดจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษที่มีคุณวุฒิทางการศึกษา ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา/วิชาเอก ภาษาอังกฤษ

๒) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิชาอื่น ๆ และมีทักษะทางภาษาอังกฤษ ระดับดี และมีความสามารถด้านการสอนภาษาอังกฤษตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยผ่านการอบรมพัฒนาที่เกี่ยวข้องด้านการสอน เช่น การพัฒนาในหลักสูตรการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา

ข. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาจีน จำนวน ๒ อัตรา

๒. สถานที่ปฏิบัติงาน โรงเรียนเนินหัวไฉ่นองยางพิทยาคม อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาจีน เป็นเวลา ๙ เดือน (มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕)

๓.๒ สอนภาษาจีน ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับ ประถมศึกษาและ/หรือ มัธยมศึกษา

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ -๑๖.๓๐ น.

๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๓.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์

๓.๗ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาจีนแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียนเมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

๓.๘ ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมด้านภาษาจีน และกิจกรรมอื่น ๆ ที่โรงเรียนจัดขึ้น

๓.๙ มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร และสุภาพต่อเพื่อนร่วมงาน

๔. รายละเอียดการจ้าง

๔.๑. อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๒๗,๐๐๐ บาท

๔.๒ ดำเนินการจ้างเหมาบริการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๓. ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๕. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

๕.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๕.๒ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๖

๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๕.๓ มีสัญชาติจีน (ชาวต่างชาติ)

๕.๔ มีใบประกอบวิชาชีพครู

๕.๕ กรณีครูผู้สอนภาษาจีนชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา(Non-Native Speaker)หรือ ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๕.๑ กรณีที่ ๑ ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย (มีใบประกอบวิชาชีพครู)

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี เอกภาษาจีน

(๒) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่

คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

(๓) มีระดับความรู้ทางภาษาจีนไม่ต่ำกว่า HSK ๔ ขึ้นไป

๕.๕.๒ กรณีที่ ๒ ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย (ไม่มีใบประกอบวิชาชีพครู)

๑. มีวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาวิชาใดก็ได้

๒. มีระดับความรู้ทางภาษาจีนไม่ต่ำกว่า HSK ๔ ขึ้นไป

๓. เป็นผู้มีความประพฤติ มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตน

ตามวัฒนธรรมไทยได้

ค. การรับสมัคร

๑. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปิจิตร เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ และวันที่ ๒ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๒. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว เป็นรูปถ่ายคราวเดียวกันซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๒.๒ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา เช่น ปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร

๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ในสำเนาภาพถ่าย หลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

/๒.๔ .ใบรับรอง...

๒.๔ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของทางราชการไม่เกิน ๑ เดือน

๒.๕ หลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ในกรณี
ที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมสำเนาภาพถ่ายอย่างละ ๑ ฉบับ

๓. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็น
ผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก
รายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด
อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้
ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับ
การสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ
การสรรหาและแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหา ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

๕. วิธีการสรรหา

จะดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามรายละเอียด
องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ที่แนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาต้องมีคะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
และจะประกาศเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้มี
เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗. วัน เวลาและสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ จะดำเนินการประเมิน
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา
ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ โดย
ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หากพ้นระยะเวลาการขึ้นบัญชีดังกล่าว
ให้ถือว่าเป็นอันยกเลิกบัญชีนี้

๙. การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหา ให้มารายงานตัว

๑. การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาในครั้งแรก ให้ถือว่าประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้าง ตามประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นผู้ปฏิบัติงานการสอน
ตำแหน่งครูผู้สอนวิชาภาษาอังกฤษ

๒. การเรียกตัวครั้งต่อไปหากมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ จะเรียกตัวเรียงตามลำดับที่ถัดไปโดยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ในใบสมัคร
ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๓. การยกเลิกผู้ได้รับการสรรหา

- ๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่ง
- ๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิการจ้าง
- ๓) ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวตามวันเวลาที่กำหนด
- ๔) ผู้นั้นไม่อาจมาทำสัญญาจ้างตามกำหนด

๕) กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ จะยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ โดยโรงเรียนเนินหัวไล่หนองยางพิทยาคม จะทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการสรรหาตามจำนวนที่ประกาศรับสมัคร ผู้ที่ได้รับการสรรหาจะต้องทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกันกับโรงเรียนเนินหัวไล่หนองยางพิทยาคม อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร เมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ให้ผู้ค้ำประกันที่เป็นข้าราชการมาค้ำประกันในวันทำสัญญาจ้างด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่พันตรี

(สุวิศิษฐ์ กันทา)

*ผู้ช่วยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ รักษาการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

กำหนดการสรรหาผู้ปฏิบัติงานการสอน
ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ และตำแหน่งครูผู้สอนภาษาจีน
ประจำโรงเรียนเนินหัวไถ่หนองยางพิทยาคม และ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๕)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๒. รับสมัคร	วันที่ ๒๗ - ๒๙ เมษายน และ ๒ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๔. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)	วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๕. ประกาศผลการสรรหา	ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๖. รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง	เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ
๗. ระยะเวลาการจ้าง	ตามสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

รายละเอียดองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๓๐	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
ความรู้ ความสามารถ	๓๐	พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการสอน
บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา	๒๐	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจาจากการสื่อสาร
เจตคติและอุดมการณ์	๑๐	พิจารณาจาก เจตคติ และจิตวิทยาที่มีต่อเด็กนักเรียน
การมีปฏิภาณ ไหวพริบ	๑๐	พิจารณาจากประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้