



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ มีความประสงค์
จะรับสมัครคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ เพื่อปฏิบัติการสอน
ในภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ
หรือครูสอนชาวไทย ทำหน้าที่สอนวิชาภาษาอังกฤษ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ เพื่อปฏิบัติการสอน
วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๔ อัตรา (ระยะเวลาการจ้าง ตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก สพฐ.)

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่การสอน ที่โรงเรียนทุ่งสะเดาประชาสรรค์ อำเภอแปลงยาว
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่การสอน ที่โรงเรียนบ้านหนองคอก อำเภอท่าตะเกียบ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่การสอน ที่โรงเรียนวัดสามร่ม อำเภอกลองเชื่อน
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่การสอน ที่โรงเรียนวัดเสม็ดเหนือ อำเภอบางคล้า

๒. ค่าตอบแทน

๒.๑ ครูที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์
ให้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๒.๒ ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้
ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย
กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ และสิงคโปร์ เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทน
ไม่เกินเดือนละ ๒๗,๐๐๐ บาท

๒.๓ ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์
อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว และซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน
เดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

๒.๔ ครูที่เป็นชาวไทย มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ
๒๐,๐๐๐ บาท

๓. ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษ
- ๓.๒ สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือมัธยมศึกษา
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการ ตั้งแต่วันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
- ๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก
- ๓.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์
- ๓.๗ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียนเมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น
- ๓.๘ ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน วิชาภาษาอังกฤษ และกิจกรรมอื่นๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
- ๓.๙ ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
- ๓.๑๐ มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพ ต่อเพื่อนร่วมงาน

๔. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
๒. ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังต่อไปนี้
 - (๒.๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - (๒.๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๒.๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
๓. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามมาตรา ๓๐ (๕) ดังนี้
 - (๓.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๓.๒) วัณโรคในระยะติดต่อ
 - (๓.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๓.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๓.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๔. มีวุฒิการศึกษาขั้นต้นระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
๕. มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

๖. มีเอกสารรับรองเป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองจากการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ

๗. มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ

๕. วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ

๕.๑ วุฒิการศึกษา

มีวุฒิกศศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาด้านการสอนหรือด้านการศึกษา กรณีที่มีวุฒิปริญญาในสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการสอนหรือด้านการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติ **ข้อใดข้อหนึ่ง** ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

(๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓, และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

(๕) CELTA

กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชั้นต้น (B-License) หรือใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครู (P-License) อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยโรงเรียนสามารถดำเนินการยื่นคำขอรับใบอนุญาตให้กับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติได้ภายหลังจากดำเนินการจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว (ผู้รับจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุญาตทำงานและการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้)

๕.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

(๑) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น **เจ้าของภาษา** โดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ เป็นต้น

(๒) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น **ภาษาที่สอง หรือภาษาราชการ** เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น

โดยครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติตามข้อ (๑) และ (๒) ไม่ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน

(๓) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น **ภาษาต่างประเทศ** เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย ในกรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๓.๑) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษด้วยชุดทดสอบรับรองมาตรฐานสากล ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B2 ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ **ทั้งนี้** ในกรณีระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใด ๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้ว่าจ้างสามารถพิจารณาปรับครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปพลางก่อน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน หลังจากทำสัญญาจ้างภายใน ๙๐ วันทำการ

๖. วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย

(๖.๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

(๖.๒) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่วิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิ **ข้อใดข้อหนึ่ง** ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครูวิชาเอก / สาขาภาษาอังกฤษ หรือด้านการสอนภาษาอังกฤษ

(๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓, และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

(๕) CELTA

(๖.๓) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษด้วยชุดทดสอบรับรองมาตรฐานสากล ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR **ตั้งแต่ระดับ B๑ ขึ้นไป** โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบ หรือนับจากวันที่สอบ **ทั้งนี้** ในกรณีระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใด ๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้ว่าจ้างสามารถพิจารณาปรับครูผู้สอนที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปพลางก่อน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน หลังจากทำสัญญาจ้างภายใน ๙๐ วันทำการ

(๖.๔) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครูผู้สอน

๗. วัน เวลา และ สถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ตำบลเกาะขนุน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) โดยถือเวลาตามนาฬิกาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ณ สถานที่ที่รับสมัคร ผู้สมัครต้องแต่งกายตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๘. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร จะต้องมียกเอกสารตามคุณสมบัติทั่วไป พร้อมเอกสารดังนี้

๘.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติ

๘.๑.๑ เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นเจ้าของภาษา โดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ เป็นต้น

๘.๑.๒ เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น ภาษาที่สอง หรือภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น

ส่งเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาปริญญาบัตร หนังสือรับรองคุณวุฒิและใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาโดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript of Records) ซึ่งระบุวิชาเอก และเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง

จำนวน ๑ ฉบับ

(๑.๑) กรณีที่มีวุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการสอนหรือด้านการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

(๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓, และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

(๕) CELTA

(๒) สำเนาพาสปอร์ต (ที่ยังไม่หมดอายุ) พร้อมฉบับจริง

จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

จำนวน ๓ รูป

(๔) มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิต จากสถานพยาบาลของรัฐ ต้องมี ณ วันยื่นสมัคร

จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) มีเอกสารใบรับรองแพทย์ จากสถานพยาบาลของรัฐ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามมาตรา ๓๐ (๕) ต้องมี ณ วันยื่นสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) มีเอกสารรับรองเป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตน ตามวัฒนธรรมไทยได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองจากการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับ ชาวต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูขั้นต้น (B-License) หรือใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครู (P-License) อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยโรงเรียนสามารถดำเนินการ ยื่นคำขอรับใบอนุญาตให้กับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติได้ภายหลังจากการจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนา จำนวน ๑ ชุด (ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๘.๑.๓ เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย ในกรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติใช้ ภาษาอังกฤษ เป็นภาษาต่างประเทศ

ส่งเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาปริญญาบัตร หนังสือรับรองคุณวุฒิและใบรายงานผล การศึกษา (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาโดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากสภา มหาวิทยาลัยหรือสถาบันภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย และระบุยื่นแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ซึ่งระบุวิชาเอก และเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง

จำนวน ๑ ฉบับ

(๑.๑) กรณีที่มีวุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการสอนหรือด้าน การศึกษา ต้องมีคุณวุฒิข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

(๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓, และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

(๕) CELTA

(๒) สำเนาพาสปอร์ต (ที่ยังไม่หมดอายุ) พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก แวนตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๔) มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิต จากสถานพยาบาลของรัฐ ต้องมี ณ วันยื่นสมัคร' จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) มีเอกสารใบรับรองแพทย์ จากสถานพยาบาลของรัฐ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ
จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ.
ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามมาตรา ๓๐ (๕) ต้องมี ณ วันยื่นสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษด้วยชุดทดสอบรับรอง
มาตรฐานสากล ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) มีเอกสารรับรองเป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตาม
วัฒนธรรมไทยได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองจากการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาว
ต่างประเทศ

(๘) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูขั้นต้น
(B-License) หรือใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู (P-License) อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยโรงเรียนสามารถดำเนินการ
ยื่นคำขอรับใบอนุญาตให้กับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติได้ภายหลังจากดำเนินการจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว
จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนา จำนวน ๑ ชุด (ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๔.๒ กรณีครูผู้สอนชาวไทย ส่งเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)
ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก แวนตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน
นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๔) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน
หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ ต้องมี ณ วันยื่นสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) มีเอกสารใบรับรองแพทย์ จากสถานพยาบาลของรัฐ ต้องมี ณ วันยื่นสมัคร
จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) ผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษด้วยชุดทดสอบรับรอง
มาตรฐานสากล ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๑ ขึ้นไป จำนวน ๑ ฉบับ

เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนา จำนวน ๑ ชุด (ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

ทั้งนี้ ใบสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง สำหรับต้นฉบับทุกฉบับจะคืนให้ทันที
ในวันรับสมัครเมื่อตรวจสอบกับสำเนาว่าถูกต้องแล้ว

๕. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีความสมัคร
ตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครด้วย
ตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลในเอกสารเป็นเท็จ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะไม่พิจารณาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.ccs2.go.th/web/>

๑๑. วิธีการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพุทธโสธร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผู้สอบผ่านต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผลการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนน โดยผลการคัดเลือกของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นที่สุด

๑๓. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.ccs2.go.th/web/>

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะดำเนินการจ้างตามจำนวนที่ระบุไว้ในประกาศเท่านั้น โดยให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ ถึงลำดับที่ ๔ ไปรายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เพื่อส่งตัวไปทำสัญญาจ้าง ณ โรงเรียนตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

๑๔. การทำสัญญาจ้าง และระยะเวลาการจ้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ถึงลำดับที่ ๔ มารายงานตัว ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และไปรายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้าง และไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ต่อไป หากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่จัดสรรงบประมาณหรือไม่อนุมัติเงินประจำงวด ให้ถือว่า สัญญานี้เป็นอันสิ้นสุดลง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าบุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หรือตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะไม่ได้รับการพิจารณา สั่งจ้างหรือยกเลิกการจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทราเขต ๒

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘
๒. รับสมัคร	วันที่ ๑๕ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. ดำเนินการคัดเลือก สอบสัมภาษณ์	วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙
๖. รายงานตัวเพื่อทำสัญญา	วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

เลขประจำตัวผู้สมัคร.....



Photo
ติดรูปถ่ายขนาด 1
นิ้ว
(ถ่ายไม่เกิน
6 เดือน)

ใบสมัครการคัดเลือกบุคคล

ตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

1. ข้อมูลส่วนตัวของผู้สมัคร (Personal Details)

- 1.1 ชื่อ – นามสกุล (Name) (นาย/นาง/นางสาว).....
อายุนับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย วัน/เดือน/ปีเกิด (Date of Birth).....
อายุ(Age).....ปี(Years).....เดือน (month)
สัญชาติ (Nationality)..... เชื้อชาติ(Race).....
ศาสนา (Religion)..... หมู่โลหิต (Blood Group).....
1.2 บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ (ID Card No.).....
วันที่ออกบัตร (Issue date)..... วันหมดอายุ (Expiry date).....
ออกให้ ณ (Issued at).....
1.3 เลขที่หนังสือเดินทาง (Passport No.).....
ออกให้ ณ (Issued at).....
วันที่ออกบัตร (Issue date).....วันหมดอายุ (Expiry date).....
1.4 ภูมิลำเนาเลขที่ (Home town Address).....
1.5 ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ (Present Address).....
โทรศัพท์ (Telephone No.).....มือถือ (Mobile).....
E-mail address.....
1.6 กรณีเร่งด่วนบุคคลที่สามารถติดต่อได้(Name of person who suggest you to apply)
ชื่อ – นามสกุล (Name) (นาย/นาง/นางสาว).....
ที่อยู่ (Address).....
โทรศัพท์ (Telephone No.).....มือถือ (Mobile).....
ความสัมพันธ์เป็น (Relationship with).....

2. สถานภาพการสมรส (Marital Status)

☐ โสด (Single) ☐ สมรส (Married) ☐ หย่า (Divorce) ☐ หม้าย (Widowed)

จำนวนบุตร (Number of Children).....ชาย(Male).....หญิง(Female).....
ชื่อ-นามสกุลคู่สมรส (Name of husband/wife).....
อายุ (Age).....ปี (Year) อาชีพ (Career).....
โทรศัพท์ (Telephone No.).....มือถือ (Mobile).....

3. ข้อมูลทั่วไป (General information)

3.1 กรณีเจ็บป่วยหนักหรือโรคติดต่อร้ายแรง (Have you ever been seriously ill or contagious diseases?)

☐ ไม่เคย (No) ☐ เคย (Yes, explain fully).....

3.2 โรคประจำตัว (Any physical disability or handicapped).....

3.3 เคยถูกจำคุก หรือต้องโทษทางอาญาหรือไม่ (Have you ever been arrested, taken into custody today, held for investigation or questioning or charged by law enforcement authority)

☐ ไม่เคย (No)

☐ เคย ระบุ (Yes, explain fully)

4. ประวัติการศึกษา (Education Background)

ระดับการศึกษา (Education Level)	ชื่อ/ที่ตั้งสถานศึกษา (Institute name)	วุฒิที่ได้รับ (Certificate)	วิชาเอก/โท (major/Minor Subject)	เกรดเฉลี่ย/ปีที่จบ (GPA/Graduated)
มัธยมศึกษาตอนต้น (Secondary School)				
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. (High School/Vocational)				
อนุปริญญา/ปวส. (Diploma/Higher/ Vocational)				
ปริญญาตรี (Bachelor Degree)				
ปริญญาโท/อื่น (Master Degree/others)				

5. ประวัติการทำงานจนถึงปัจจุบัน (Previous employment)

ช่วงเวลาทำงาน (Date of Employment)	ชื่อ/ที่ตั้งสถานทำงาน (Company name/location)	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน (Position/Work)	เงินเดือน (Salary)

6. ความสามารถพิเศษ (Talent).....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ หากหลังจากโรงเรียนจ้างเข้ามาทำงาน ปรากฏข้อความในใบสมัครงาน เอกสารที่นำมาแสดง หรือรายละเอียดที่ให้ไว้ไม่เป็นความจริง โรงเรียนมีสิทธิ์เลิกจ้างข้าพเจ้าโดยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชยหรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

(I certify that all statement given in this application form are correct. If any found to be incorrect after engagement, the school has the right to terminate my employment without any compensation or severance pay whatsoever.)

ลงชื่อผู้สมัคร (Applicant'Signature).....

(.....)

...../...../.....

วันที่ (Date)/เดือน (Month)/ปี (Year)

เฉพาะเจ้าหน้าที่ (Staff only)	
ได้ตรวจเอกสารหลักฐานการสมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ หลักฐานถูกต้องครบถ้วน ☐ ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ☐ ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เนื่องจาก.....
ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง...../...../.....	ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง...../...../.....

หมายเหตุ: ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติถือเป็นที่สุด