



เคียงคู่คุณค่าประชาชน

# ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทร. 0-2558-6555, 0-228-0180

BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL CO-OPERATIVES

2346 PHAHOLYOTHIN ROAD, SENANIKOM, CHATUCHAK, BANGKOK 10900. THAILAND.

TEL. 0-2558-6555, 0-228-0180 FAX : (662) 0-2558-6341, 0-2280-5320 Website: [www.baac.or.th](http://www.baac.or.th)

## ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

### เรื่อง รับสมัครบุคคลภายนอกเป็นพนักงาน

### ปฏิบัติงานสำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ได้จัดตั้งสำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ โดยประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลภายนอกที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานธนาคาร จำนวน 2 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### 1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- 1.1 ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ ระดับ 11 จำนวน 1 อัตรา
- 1.2 พนักงานไม่เกินระดับ 10 สำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา

#### 2. หน้าที่และความรับผิดชอบ

งานกำหนดกรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ งานกำหนดและทบทวนเพดานความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ งานกำหนดมาตรฐานความเสี่ยงและงานควบคุมภายในด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ งานระบุดัชนีชี้วัดปัจจัยเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ งานระบุดัชนีเตือนภัยล่วงหน้า (EWIs) งานการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการดำเนินงานของระบบงานด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศที่สำคัญและระบบที่เกี่ยวข้อง งานบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านข้อมูลสารสนเทศ งานการวิเคราะห์ผลกระทบโครงการพัฒนาระบบงานด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศตามนโยบาย งานพัฒนาเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ งานบริหารจัดการทำแผนงานการประเมินความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ การจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศให้สอดคล้องกับกฎระเบียบและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศกับความเสี่ยงด้านอื่น งานบูรณาการแผนฟื้นฟูระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Disaster Recovery Planning :DRP) ตลอดจนปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### 3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.1 ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ ระดับ 11
  - 3.1.1 มีอายุไม่เกิน 45 ปี
  - 3.1.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ หรือวิทยาการสารสนเทศคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

3.1.3 มีประสบการณ์ด้านการบริหาร IT Security ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ บริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า 5 ปี

3.1.4 มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการ Incident Response Plan (IRP) Disaster Recovery Plan (DRP) และ Business Continuity Management (BCM)

3.1.5 มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับ IT Risk Management และมาตรฐานด้านความปลอดภัยสารสนเทศต่าง ๆ เช่น ISO 27001, COBIT, PCI DSS หรือ NIST หากมีใบประกาศนียบัตร/ใบรับรอง (Certificate) เช่น CRISC (Certified in Risk and Information Systems Control) หรือ CGEIT (Certified in the Governance of Enterprise IT) เป็นต้น จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

3.1.6 มีความสามารถและทักษะในการติดต่อสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี ทั้ง Technical Staff และ Non-Technical Staff

3.1.7 มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ฟัง-พูด-อ่าน-เขียน ได้ดี และมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 500 หรือ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 55 หรือ IELTS ไม่น้อยกว่า 5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี (นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

### 3.2 พนักงานไม่เกินระดับ 10 สำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ

3.2.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปี

3.2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ หรือวิทยาการสารสนเทศคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

3.2.3 มีประสบการณ์ด้านการบริหาร IT Security ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ บริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

3.2.4 มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการ Incident Response Plan (IRP) Disaster Recovery Plan (DRP) และ Business Continuity Management (BCM)

3.2.5 มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับ IT Risk Management และมาตรฐานด้านความปลอดภัยสารสนเทศต่าง ๆ เช่น ISO 27001, COBIT, PCI DSS หรือ NIST หากมีใบประกาศนียบัตร/ใบรับรอง (Certificate) เช่น CRISC (Certified in Risk and Information Systems Control) หรือ CGEIT (Certified in the Governance of Enterprise IT) เป็นต้น จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

3.2.6 มีความสามารถและทักษะในการติดต่อสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี ทั้ง Technical Staff และ Non-Technical Staff

3.2.7 มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ฟัง-พูด-อ่าน-เขียน ได้ดี และมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 500 หรือ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 55 หรือ IELTS ไม่น้อยกว่า 5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี (นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

#### 4. คุณสมบัติทั่วไป

- 4.1 เพศ ชาย/หญิง สัญชาติไทย
- 4.2 มีความขยัน อดทน รู้จักพัฒนาตนเอง อุตสาหะดี มีใจให้บริการ
- 4.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 4.4 มีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์
- 4.5 ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการเข้ายาเสพติด โดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของทางราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคทั่วไปซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โรคติดต่ออื่น ๆ ที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 4.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 4.7 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 4.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์การของรัฐ หรือสถาบันอื่น
- 4.9 ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 4.10 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นพนักงาน หรือผู้ช่วยพนักงานของ ธ.ก.ส. มาก่อน

#### 5. การสมัคร

- 5.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ท่านดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น
- 5.2 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์ [www.jobtopgun.com](http://www.jobtopgun.com) กำหนดให้มีการรับสมัครตั้งแต่วันที่ 10 – 30 มิถุนายน 2563 หรือเว็บไซต์ธนาคาร [www.irecruitbaac.com](http://www.irecruitbaac.com) โดยให้เลือกสายงานที่สนใจตามตำแหน่งที่ต้องการสมัคร ส่วนผู้ประสงค์ที่มีประวัติในธนาคารแล้ว ให้เปลี่ยนสายงานที่สนใจเป็นตำแหน่งที่ต้องการ โดยสมัครได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ซึ่งธนาคารจะคัดเลือกคุณสมบัติผู้ที่ฝากประวัติจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2563 กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8332, 8334

## 6. การคัดเลือก

6.1 ผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบ มีโครงสร้าง และผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานของตัวเองที่ผ่านมาให้คณะกรรมการสัมภาษณ์เป็นผู้พิจารณา โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องมีความสมบูรณ์ และแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วนภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้น จะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

6.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนน) วัดบุคลิกภาพผู้สมัครที่มีความเหมาะสมกับ อนาคต โดยธนาคารจะทำการประเมินผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ และจะนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็น ข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

ทั้งนี้ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในกรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบ สัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และผู้สมัครจะอ้างสิทธิใด ๆ ได้แย้งมิได้

## 7. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

7.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น พร้อมกำหนด เลขประจำตัวสอบเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 30 วัน นับจากวันที่ธนาคาร ปิดรับสมัคร และขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคาร เป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

7.2 ธนาคารจะประกาศผลการสอบคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับ ตามอัตราว่างของส่วนงาน ทั้งนี้ หากผู้สมัคร มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์มาก/น้อยกว่าตำแหน่งหรือระดับที่สมัคร ธนาคารอาจจะ พิจารณาประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามความเหมาะสมในตำแหน่งอื่นหรือระดับอื่นนอกเหนือสมัครได้ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและธนาคาร แต่ต้องเป็นไปตามความประสงค์และยินยอมจากผู้สมัคร โดยให้ ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นข้อสิ้นสุด ไม่สามารถโต้แย้งใด ๆ ทั้งสิ้น

## 8. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือน โดยเทียบเคียงกับส่วนงานที่มีลักษณะงาน เดียวกัน ตามหลักเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

## 9. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับตามอัตราว่างของส่วนงาน ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพตามแบบที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบ ของธนาคาร พร้อมทั้งจัดทำหนังสือค้ำประกันตามที่ธนาคารกำหนด โดยจะต้องได้รับความยินยอมจาก ผู้สมัครด้วยสำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้ จนถึงวันที่ 1 เมษายน 2565

### 10. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงาน จะต้องทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผลพร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันที เพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งใน 90 วันถัดไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

### 11. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงานต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดความสำเร็จทุก 6 เดือน เพื่อประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ธนาคารกำหนด ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีผลประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เมื่อปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารแล้ว จะต้องปฏิบัติงานในส่วนงานไม่น้อยกว่า 5 ปี ยกเว้นเมื่อได้รับการแต่งตั้งเลื่อนระดับหรือเพื่อประโยชน์กับงานธนาคาร

ธนาคารขอให้ผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส.ได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส.จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส.อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส.แล้ว จะถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ.2563

(ลงชื่อ)

สันติ เจริญสุข

(นายสันติ เจริญสุข)

ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร