



ประกาศโรงเรียนบ้านเขว้า

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง)

ด้วย โรงเรียนบ้านเขว้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง)

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งให้อำนาจการสถานศึกษาปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ดังนั้น โรงเรียนบ้านเขว้า จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งงาน กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง)

๑.๒ ขอบข่ายงานที่ให้ปฏิบัติ

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ช่วยในการจัดการเรียนการสอน และการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (๒) เป็นผู้ช่วยการจัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- (๓) เป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
- (๔) เป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
- (๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ อัตราว่างจำนวน ๑ อัตรา ในสาขาหรือวิชาเอกทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ ค่าตอบแทน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

๑.๕ ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี

- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) มีคุณสมบัติทั่วไปตามตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีวุฒิมหาบัณฑิตไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีทุกสาขาวิชา

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนบ้านเขว้า อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ในระหว่างวันที่ ๖ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย) และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป
- (๒) ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่าย จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๓) บัตรประจำตัวประชาชน ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ทะเบียนบ้าน ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่าย จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ์สมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านเขว้า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรรในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนบ้านเขว้า

๕. วันเวลา และสถานที่ในการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านเขว้า จะดำเนินการเลือกสรรในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ โรงเรียนบ้านเขว้า

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการเลือกสรร ตามวิธีการเลือกสรร ตามแนบท้ายประกาศนี้ ดังต่อไปนี้

วิธีการเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประเมินจากความเหมาะสมของบุคคล	๑๐๐	สัมภาษณ์ สังกัด

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครที่มาสมัครก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านเขว้า จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ตามข้อ ๗ ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนบ้านเขว้า

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านเขว้า จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก

หรือสิ้นสุดไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี หรือมีประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๐. การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัว

การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรได้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างครั้งแรก ให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ลำดับที่ ๑ เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างมารายงานตัว และจัดทำสัญญาจ้าง

สำหรับการเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรได้ที่ขึ้นบัญชีไว้มารับการจัดทำสัญญาในครั้งต่อไป ในกรณีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ลำดับที่ ๑ ไม่มารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่โรงเรียนกำหนด หรือสละสิทธิ์ โรงเรียนบ้านเขว้า จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรได้โดยตรงเป็นรายบุคคลทางไปรษณีย์ ลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ที่อยู่ระบุไว้ในใบสมัครก่อนกำหนดวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ประทับตราของไปรษณีย์ต้นทางของจดหมายลงทะเบียนตอบรับที่เรียกให้มารายงานตัว

๑๑. การมารายงานตัวและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องมารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โรงเรียนบ้านเขว้า

หากไม่มารายงานตัวตามวันเวลา และสถานที่ที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ได้ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑



(นายณัฐนนท์ วิทยาประโคน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขว้า

กำหนดการสรรหาบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง)
โรงเรียนบ้านเขว้า

ประกาศรับสมัคร

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

รับสมัครคัดเลือก

วันที่ ๖ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑
ในวันและเวลาราชการ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

ทำการเลือกสรร

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง)

โรงเรียนบ้านเขว้า

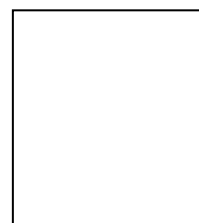
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านเขว้า ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑)

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินความเหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์ และการสังเกต ดังต่อไปนี้

๑. ประวัติส่วนตัว
๔. การมีปฏิสัมพันธ์

๒. บุคลิกภาพ
๕. เจตคติ

๓. การมีปฏิสัมพันธ์



ใบสมัครสำหรับเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง)

โรงเรียนบ้านเขว้า อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4

- ชื่อและนามสกุล.....
- เกิดวันที่เดือน.....พ.ศ..... ปัจจุบันอายุปี.....เดือน
- เกิดที่จังหวัด..... สถานภาพ โสด สมรสแล้ว หย่า
- ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ (ตามทะเบียนบ้าน)
.....โทรศัพท์.....
- วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก ชื่อคุณวุฒิ.....
วิชาเอก.....
- อาชีพปัจจุบัน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในใบสมัครข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่า ข้อมูลในใบสมัครนี้ไม่เป็นความจริงหรือคุณสมบัติของข้าพเจ้าไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้นในการคัดเลือกและการบรรจุแต่งตั้ง

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่ เดือน..... พ.ศ.....

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
<p>ผู้สมัครได้ส่งใบสมัครและหลักฐานไว้</p> <p><input type="checkbox"/> ถูกต้องครบถ้วนแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ครบ เนื่องจากขาด.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า</p> <p><input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร</p> <p><input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>