



ประกาศสำนักงาน กศน.จังหวัดกำแพงเพชร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วย สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดกำแพงเพชร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล ที่ว่างในจังหวัดกำแพงเพชร

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ 270/2551 ลงวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2551 ประกาศสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ลงวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2552 หลักเกณฑ์และวิธีการประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ 11 กันยายน พ.ศ.2552 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหา และเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของ พนักงานราชการ พ.ศ. 2552 หนังสือปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ 531/2551 ลงวันที่ 29 เมษายน พ.ศ.2551 ข้อ 4. หนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ 0210.118/1663 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2554 เรื่อง การสรรหาและเลือกสรร พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ 0210.118/2398 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2558 เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ 0210.118/2279 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2558 เรื่อง เพิ่มเติมคุณสมบัติ ครู กศน.ตำบล และหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ 0210.118/598 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2561 เรื่อง การพิจารณาวุฒิ การศึกษาและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการของหน่วยงาน/ สถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ดังนี้

1. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลำดับ ที่	ชื่อกลุ่มงาน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	จำนวน	สังกัด
1.	บริหารทั่วไป	ครู กศน.ตำบล	6320	1 อัตรา	ตำบลโนนพลวง อำเภอลานกระบือ
2.	บริหารทั่วไป	ครู กศน.ตำบล	6357	1 อัตรา	ตำบลเทพนิมิต อำเภอบึงสามัคคี

หมายเหตุ เมื่อสถานศึกษาในสังกัดจะขอใช้บัญชีครู กศน.ตำบล สำนักงาน กศน.จังหวัดกำแพงเพชร จะดำเนินการเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ในลำดับถัดไป

2. อัตราค่าตอบแทน 18,000 บาท

/3. สิทธิประโยชน์...

3. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ.2554 ดังต่อไปนี้

4.1 สิทธิลา

4.2 สิทธิได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

4.3 สิทธิประโยชน์อื่น ๆ ดังนี้

- 1) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- 2) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- 3) ค่าเบี้ยประชุม
- 4) ค่าตอบแทนการลาออกจากราชการโดยไม่มีความผิด
- 5) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
- 6) เงินทดแทนกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ

4.4 สิทธิอื่น ๆ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการประกาศกำหนด

4. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(รายละเอียดแนบท้ายประกาศที่ 1)

5. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการจะสัญญาจ้างเพื่อทำการทดลองปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 4 กรกฎาคม 2561 – วันที่ 3 กรกฎาคม 2562 และเมื่อพนักงานราชการผู้นั้นผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีที่กำหนดแล้ว ก็จะต่อสัญญาจ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ค.พ.ร. กำหนด

6. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
3. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
4. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
5. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
6. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
7. ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/หมายเหตุ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและจะต้องนำไปรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือหน่วยงาน ของรัฐบาลเท่านั้น ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค มายีนด้วย

7. การรับสมัคร

1. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล ให้ยื่นใบสมัครและหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเอง จำนวน 1 ชุด ระหว่างวันที่ 4 มิถุนายน – 8 มิถุนายน 2561 ตั้งแต่เวลา 08.30 - 12.00 น. และ 13.00 - 16.30 น. ณ อาคารอำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัด กำแพงเพชร ติดต่อสอบถาม โทร. 0 5585 4835

2. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องใช้ในการสมัคร

- 1 ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน 1 ชุด (สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <http://kpp.nfe.go.th>)
- 2 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1.5 x 1 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน 3 รูป)

3 สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการศึกษา (ภาษาไทย) โดยจะต้องสำเร็จ การศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ 8 มิถุนายน 2561 ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้ จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

4 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

5 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ – นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ

6 ผู้สมัครสอบในตำแหน่งครู กศน.ตำบล ให้ยื่นสำเนาประกาศนียบัตรบัณฑิต (ป.วิชาชีพครู) หรือ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน 1 ฉบับ และต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังกล่าว

7 ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐบาลเท่านั้น

*** ทั้งนี้สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับด้วย

8. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่า ด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

9. ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัคร จำนวน 200 บาท และเมื่อสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืน ให้เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวัน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

10. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

(รายละเอียดแนบท้ายประกาศที่ 2)

11. การกำหนดวันและเวลาดำเนินการ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ 13 มิถุนายน 2561 ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดกำแพงเพชร และทางเว็บไซต์ <http://kpp.nfe.go.th> และสอบข้อเขียนและสอบ สัมภาษณ์ ตามวันและเวลาดังนี้

วัน/เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	สถานที่	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ 1 กรกฎาคม 2561 เวลา 09.00 น. – 10.30 น. เวลา 10.45 น. – 12.15 น. เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป	- ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป - ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และประวัติ	สถานที่สอบจะแจ้งให้ทราบ ในวันที่ 13 มิถุนายน 2561	

12. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ได้อะเนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้อะเนนประเมินประวัติ ผลงาน และสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีได้อะเนนประเมินประวัติ ผลงาน และสัมภาษณ์ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้อะเนน ประเมิน แนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีได้อะเนนแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบลเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

13. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ำมีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

14. การบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรของแต่ละตำแหน่ง ในลำดับที่ 1 และ ลำดับที่ 2 มารายงานตัวและบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ 4 กรกฎาคม 2561 ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดกำแพงเพชร เวลา 09.00 น. หากไม่มาตามเวลาที่กำหนดถือว่าสละสิทธิ์ และให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุสำหรับการเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ฯ กรณีมีตำแหน่งว่าง จะดำเนินการทำเป็นหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกทางไปรษณีย์ลงทะเบียนโดยให้เวลาผู้ได้รับการคัดเลือกไปรายงานตัวไม่น้อยกว่า 7 วัน นับแต่วัน ประทับตราของการไปรษณีย์ต้นทาง

15. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงาน กศน. สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และให้เตรียมเอกสารในการจัดทำสัญญาจ้างและทำบัตรดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| 1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน 3 ฉบับ |
| 2. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน 3 ฉบับ |
| 3. สำเนาใบรายงานผลการศึกษาและสำเนาใบปริญญาบัตร | อย่างละ 2 ฉบับ |
| 4. สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู (ตำแหน่งครู กศน.ตำบล) | จำนวน 2 ฉบับ |
| 5. สำเนาเอกสารทะเบียนสมรส (ผู้ที่สมรสแล้ว) | จำนวน 2 ฉบับ |
| 6. รูปถ่ายไม่สวมแว่นตาดำขนาด (ขนาด 1 นิ้ว) | จำนวน 3 ภาพ |
| 7. ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐบาลเท่านั้น | จำนวน 1 ฉบับ |
| 8. หลักฐานอื่น ๆ | อย่างละ 2 ฉบับ |

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2561



(นางนภา จิโรภาส)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดกำแพงเพชร

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่าย องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน โดยเฉพาะภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชน จัดทำฐานข้อมูลชุมชน เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารในชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2.1. บุคคลทั่วไป ต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ได้แก่ ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาศาสตรบัณฑิต หรือศึกษาศาสตรบัณฑิต ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2.2. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน กศน. ที่รับเงินค่าจ้างหรือค่าตอบแทนรายเดือนจากสำนักงาน กศน. อยู่ในวันที่สมัคร ที่ไม่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีทางการศึกษา เช่น บุคคลทั่วไปตามข้อ 2.1 ต้องเป็นผู้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ตามนัยหนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ 0210.118/2279 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2558 เรื่อง เพิ่มเติมคุณสมบัติ ครู กศน.ตำบล โดยให้นำหนังสือรับรองจากหน่วยงาน/สถานศึกษาทุกแห่ง และใบประกาศนียบัตรวิชาชีพครู มาในวันสมัครด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

1. ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

- 1.1. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 1.2. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547
- 1.3. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.2539
- 1.4. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 1.5. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- 1.6. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540
- 1.7. พระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546
- 1.8. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- 1.9. ความสามารถด้านภาษาไทย ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่าน จับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความ การสะกดคำ และคำศัพท์

2. ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

- 2.1. นโยบายและยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสำนักงาน กศน.
- 2.2. บทบาทหน้าที่ และภาระงานของครู กศน.ตำบล
- 2.3. การวางแผนจุลภาค (Micro planning)
- 2.4. เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา กศน.
- 2.5. พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ.2551
- 2.6. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และประวัติ และแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล (100 คะแนน)

3.1 ประวัติ วิสัยทัศน์ ผลงาน และสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ซึ่งการสัมภาษณ์พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ความคล่องตัว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

3.2 แนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล (จัดส่งพร้อมใบสมัคร) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)