



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต 1
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต 1

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต 1 ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภทพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 ประกาศ ณ วันที่ 11 กันยายน 2552 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2559 และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 511/2559 เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ สั่ง ณ วันที่ 28 กันยายน 2559 ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 629 ลงวันที่ 28 กันยายน 2559 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

1.1 กลุ่มงานบริการ

1.1.1 ชื่อตำแหน่ง ครูที่เลี้ยง

1.1.2 ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

1) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลในเรื่องการเรียนของเด็กตามการศึกษาภาคบังคับ โดยการประสานกับทางโรงเรียน ครูผู้สอน ให้คำแนะนำปรึกษาในด้านการเรียน ดูแลทบทวนบทเรียน และให้การสอนเสริมแก่เด็กที่มีปัญหาการเรียน โดยประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

2) จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

3) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนา

ผู้เรียนตามศักยภาพ

4) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1.3 อัตราว่าง จำนวน 4 อัตรา

1.1.4 ค่าตอบแทน ตามวุฒิที่ใช้สมัครและตามประกาศค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

1.3 สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547

1.4 ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ 15 มิถุนายน - 30 กันยายน 2560

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (8) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (9) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (10) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต หรือนักบวช

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง

มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง โดยวุฒิที่ใช้สำหรับการสรรหา และเลือกสรร ต้องมีคุณสมบัติ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ถึงระดับอนุปริญญาตรี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 ระหว่างวันที่ 29 พฤษภาคม - 6 มิถุนายน 2560 เว้นวันหยุดราชการ

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป
- (2) ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) และปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย พร้อมถ่ายสำเนา จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

- (3) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
 - (4) ทะเบียนบ้าน พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
 - (5) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน
 - (6) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือ หนังสือรับรองสิทธิ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
 - (7) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อนามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
 - (8) หนังสือรับรองการผ่านงาน (กรณีเคยผ่านงานมาแล้ว) จำนวน 1 ฉบับ
- ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย
- (9) เอกสารประวัติและผลงาน จำนวน 3 เล่ม ส่งพร้อมใบสมัคร

3.3 เงื่อนไขในการสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

3.4 ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ ตำแหน่งละ 200 บาท

4. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และสถานที่สอบ ภายในวันที่ 7 มิถุนายน 2560 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 และทาง <http://www.yst1.go.th>

5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามกำหนดดังต่อไปนี้

5.1 ตำแหน่งที่เลี้ยง

1) ความเหมาะสมของบุคคล (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ให้ประเมินประวัติและผลงาน และการสัมภาษณ์ โดยประเมินจาก

- (1) ประวัติและผลงาน (คะแนน 50 คะแนน) จำนวน 3 เล่ม

หลักเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

- (2) โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนน 50 คะแนน) โดยประเมินตามรายละเอียดองค์ประกอบ ดังนี้

- 2.1 ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
- 2.2 ประสิทธิภาพงานความดี
- 2.3 บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา

2.4 เจตคติและอุดมการณ์

2.5 การมีปฏิภาณไหวพริบ

หลักเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

6. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

6.1 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 8 มิถุนายน 2560 ตามตารางการสอบคัดเลือก ดังนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	รายการ	คะแนน
ตำแหน่งที่เลี้ยง			
8 มิถุนายน 2560	09.00-10.00	ประเมินความเหมาะสมประเมินจากผลงาน	50
	เป็นต้นไป	ประเมินความเหมาะสมโดยการสัมภาษณ์	50
		คะแนนเต็ม	100

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก จากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้ประวัติและผลงาน มากกว่าเป็นผู้ได้ ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า

8. การประกาศรายชื่อ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1 จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามลำดับคะแนนสอบจากมากไปหาน้อย ภายในวันที่ 9 มิถุนายน 2560 และทาง <http://www.yst1.go.th> โดยบัญชีดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือก ครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หรือ นับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันและสาขาวิชาเอกเดียวกัน หรือที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรนี้ จะถือว่าเป็นการเรียกตัวผู้คัดเลือกได้ที่อยู่ใน ลำดับที่ ที่สามารถทำสัญญาจ้างได้ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดตามประกาศนี้ด้วย และผู้ผ่านการสรรหาและ เลือกสรร จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นรายบุคคลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

8.1 ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้

8.2 ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด

8.3 ผู้นั้นไม่มาทำสัญญาจ้างได้ตามที่กำหนด

8.4 ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวัน เวลาที่ส่วนราชการกำหนด

8.5 กรณีตรวจสอบพบในภายหลังว่าผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติสำนักงานเขต

พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1 จะยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกคืนสิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

9. เงื่อนไขการจ้างและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการการคัดเลือก

9.1 การจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ของ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1 โดยการจ้างครั้งที่ 1 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสรรหาและเลือกสรรจะทำ สัญญาจ้างเป็นพนักงานราชการกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1 ได้ก็ต่อเมื่อสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1 ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1 จะแจ้งให้ทราบต่อไป

9.2 หากมีตำแหน่งว่างภายหลัง จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ที่ผู้ได้รับการสรรหาระบุไว้ในใบสมัครโดยให้เวลามารายงานตัวไม่น้อยกว่า 10 วัน นับแต่วันประทับตราของไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกตัวนี้

9.3 ผลการดำเนินการคัดเลือก ของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา หรือบุคคลอื่น จะคัดค้านไม่ได้ ไม่ว่าในกรณีใดๆทั้งสิ้น

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการจะไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องจะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นข้าราชการในตำแหน่งใด ๆ ทั้งสิ้น ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2560



(นายชาญชัย รสจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑



กำหนดการ

การคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 1

ลงวันที่ มิถุนายน พ.ศ. 2560)

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. ประกาศรับสมัครสรรหา | ในวันที่ 19 พฤษภาคม 2560 |
| 2. รับสมัครสรรหา | ระหว่างวันที่ 29 พฤษภาคม – 6 มิถุนายน 2560 (เว้นวันหยุดราชการ) |
| 3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสรรหา | ภายในวันที่ 7 มิถุนายน 2560 |
| 4. ดำเนินการสรรหา | วันที่ 8 มิถุนายน 2560 |
| 5. ประกาศผลการสรรหา | ภายในวันที่ 9 มิถุนายน 2560 |
| 6. ทำสัญญาว่าจ้าง | ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2560 |
-

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการคัดเลือกพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง

ส่วนที่ 1 ประวัติ และผลงาน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	คุณวุฒิการศึกษา ครูพี่เลี้ยง 1. ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช 2. ระดับ ปวท/ป.ก.ศ.สูง 3. ระดับ ปวส. 3. ปริญญาตรี/สูงกว่าปริญญาตรี	(10 คะแนน) 7 คะแนน 8 คะแนน 9 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษา สูงสุดที่
2	ประสบการณ์การสอน/การทำงาน 1. ระยะเวลา 0-1 ปี 2. ระยะเวลา 1-2 ปี 3. ระยะเวลา 2 ปี ขึ้นไป	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการหรือ เคยสอนในสถานศึกษาตาม คำ รับรอง ผอ.สถานศึกษานับถึงวันรับสมัคร คัดเลือก เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป นับเป็น 1 ปี
3	สถานที่ปฏิบัติงาน/หรือเคยปฏิบัติงาน/หรือสถานที่ทำงาน 1. ปฏิบัติงานนอกสังกัด สพฐ.และทำงานอยู่นอกเขตพื้นที่ การศึกษาที่รับสมัคร 2. ปฏิบัติงานนอกสังกัด สพฐ.และทำงานอยู่ในเขตพื้นที่ การศึกษาที่รับสมัคร 3. ปฏิบัติงานในสังกัด สพฐ.และทำงานอยู่นอกเขตพื้นที่ การศึกษาที่รับสมัคร 4. ปฏิบัติการงานในสังกัด สพฐ.และทำงานอยู่ในเขตพื้นที่ การศึกษาที่รับสมัคร	(10 คะแนน) 4 คะแนน 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากคำรับรองของ ผอ.สถานศึกษา
4	ภูมิลำเนา 1. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร 2. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร 3. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ภูมิลำเนานั้น ได้แก่ สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียน บ้านไม่น้อยกว่า 6 เดือน
5	วิสัยทัศน์และแนวทางในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานราชการ ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยงในอนาคตให้ประสบผลสำเร็จ โดยเขียนให้ สอดคล้องกับภาระงานตามบทบาทหน้าที่ 5.1 วิสัยทัศน์ 5.2 แนวทางในการปฏิบัติงาน 5.3 เงื่อนไขแห่งความสำเร็จ	(10 คะแนน) 3 คะแนน 3 คะแนน 4 คะแนน	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่ผู้สมัครนำเสนอ ความยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A 4 (เอกสารประกอบไม่เกิน 5 หน้า)

(2) สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	10 คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
2	การประกอบคุณงามความดี	10 คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์การประกอบคุณงามความดีต่อตนเอง ครอบครัวและสังคม
3	บุคลิภาพ ท่วงทีวาจา	10 คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทางท่วงทีวาจา การสื่อสาร
4	เจตคติและอุดมการณ์	10 คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู
5	การมีปฏิภาณไหวพริบ	10 คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้