



ประกาศโรงเรียนบ้านนาไร่

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง

ด้วยโรงเรียนบ้านนาไร่ อำเภอสวรรคคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูพี่เลี้ยงเด็ก ฉะนั้น อาศัยอำนาจ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547 ลงวันที่ 13 มกราคม พ.ศ.2547 ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน ราชการ และการกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตราจ้าง พนักงานราชการ แบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2547 และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1626/2551 เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงาน ราชการ ลงวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ.2551 ซึ่งให้อำนาจการสถานศึกษาปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานสำหรับพนักงานราชการในสถานศึกษา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงาน ราชการ โดยมี รายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง

- กลุ่มงาน กลุ่มงานบริการ

ขอบข่ายงานที่ให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

1. ดูแลในเรื่องการเรียนของเด็กตามการศึกษาภาคบังคับโดยประสานกับทางโรงเรียนและครูผู้สอนให้
คำแนะนำปรึกษาในด้านการเรียน ดูแลทบทวนบทเรียน

2. กำกับดูแลในเรื่องการเรียนการสอนของเด็กระดับปฐมวัย
3. การเตรียมความพร้อม และการจัดทำแผนการจัดประสบการณ์
4. การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมตามพัฒนาการเด็ก
5. ปฏิบัติตนตามแบบแผนและระเบียบของทางราชการ
6. ปฏิบัติด้านอื่นๆ ตามที่ผู้บริหารการศึกษามอบหมาย

อัตราร่างจำนวน 1 อัตรา คือ ครูพี่เลี้ยง โรงเรียนบ้านนาไร่

- ค่าตอบแทน 13,800 บาท/เดือน

- สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547

- ระยะเวลาจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ถึง 30 กันยายน 2559

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

4. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจะไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535

5. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

6. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

7. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้มีสิทธิสมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานราชการทั่วไปตำแหน่งครูพี่เลี้ยงโดยคุณวุฒิที่ใช้สำหรับการเลือกสรรต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือเทียบเท่า ถ้ามีประสบการณ์ในการดูแลเด็กจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3. การรับสมัคร

3.1. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่โรงเรียนบ้านนาไร่ ระหว่างวันที่ 30 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2559 ถึง วันที่ 31 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เวลา 08.30-16.30 น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

3.2. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

1. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1× 1.5 นิ้ว เป็นรูปถ่ายคราวเดียวกัน ซึ่งถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป

2. คุณวุฒิการศึกษา เช่น ระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ฉบับจริง และสำเนาภาพถ่ายจำนวน 1 ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้อนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร

3. บัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนาภาพถ่ายจำนวนอย่างละ 1 ฉบับ ทั้งนี้ ในสำเนาภาพถ่ายหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

4. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของทางราชการไม่เกิน 1 เดือน

5. หลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ในกรณีที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมสำเนาภาพถ่าย อย่างละ 1 ฉบับ

3.3 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการสรรหาและสรรหาอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และกำหนดวันเวลา สถานที่ในการประเมิน สมรรถนะภายในวันที่ 1 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2559 ณ โรงเรียนบ้านนาไร่ หรือเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 <http://www.nb2.go.th>

5. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

โรงเรียนบ้านนาไร่ จะทำการเลือกสรรในวันที่ 2 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2559 ดังนี้

1. ภาค ก เวลา 09.00 น. ถึง 10.00 น. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

1.1 ความรู้ความสามารถทั่วไป

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๘
- สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

1.2 ความรู้เฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

- หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551
- หลักสูตรการจัดการเรียนการสอน การดูแล เกี่ยวกับเด็กอนุบาลหรือปฐมวัย
- การจัดกระบวนการเรียนรู้
- จิตวิทยาการศึกษา
- การวัดและประเมินผลการศึกษา

2. ภาค ข เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป สอบสัมภาษณ์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการสรรหา จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนการสัมภาษณ์ ผ่านแต่ละภาค รวมแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยจะจัดลำดับที่เรียงจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับในกรณีที่คะแนน รวมเท่ากันทุกภาค ให้ดูคะแนนข้อเขียน ถ้าคะแนนข้อเขียนเท่ากันให้ใช้วิธีจับฉลาก

7. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

โรงเรียนบ้านนาไร่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการการเลือกสรรภายในวันที่ 2 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2559 ณ โรงเรียนบ้านนาไร่ และเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 <http://www.nb2.go.th> โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นเวลา 2 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

8. การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรให้มารายงานตัว

1. การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งแรก ให้ถือว่าประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นการเรียก ตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้าง จำนวน 1 อัตรา ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ 1 ให้มารายงานตัว ณ โรงเรียนบ้าน นาไร่ ภายในวันที่ 3 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2559

2. การเรียกตัวครั้งต่อไป หากมีตำแหน่งว่าง โรงเรียนบ้านนาไร่ จะเรียกตัว เรียงลำดับที่ โดยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ในใบสมัคร ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า 15 วัน

9. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหา

ผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ 1 จะต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง ณ โรงเรียนบ้านนาไร่ ภายในวันที่ 3 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2559

ประกาศ ณ วันที่ 27 เดือน กรกฎาคม พ.ศ.2559



(นายกิตติพันธ์ บุคดี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาไร่

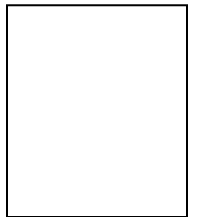
ปฏิทินการสรรหาบุคคลเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง

โรงเรียนบ้านนาไร่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
1	ประกาศรับสมัคร	27 - 29 กรกฎาคม พ.ศ.2559	
2	รับสมัคร	30 - 31 กรกฎาคม พ.ศ.2559	ไม่เว้นวันหยุด
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร	1 สิงหาคม พ.ศ.2559	
4	สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์	2 สิงหาคม พ.ศ. 2559	
5	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	2 สิงหาคม พ.ศ. 2559	
6	รายงานตัว	ภายในวันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ.2559	
7	จัดทำสัญญาจ้างที่โรงเรียน	ภายในวันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ.2559	

ใบสมัครสอบพนักงานราชการตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง
โรงเรียนบ้านนาไร่

เลขประจำตัวสอบ _____



๑. ชื่อ นามสกุล
สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา
๒. เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุถึงวันรับสมัคร ปี
๓. เกิดที่ตำบล อำเภอ/เขต จังหวัด
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน
ออก ณ สำนักงาน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ถนน ตำบล
อำเภอ/เขต จังหวัด เบอร์โทร.....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจากสถาบัน ปี พ.ศ.
☐ ได้รับวุฒิการศึกษาระดับชั้น/หรือเทียบเท่า.....
☐ ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา วิชาเอก
- มีคุณวุฒิ ความรู้พิเศษคือ
๗. หลักฐานที่แนบใบสมัคร
☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัย อนุมัติแล้ว
☐ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ☐ รูปถ่าย ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
☐ ทำเนียบหมู่บ้าน ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
☐ ใบรับรองแพทย์ ☐ อื่น ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้อง
และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้ว ถูกต้อง (.....)	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ ขาดคุณสมบัติ เพราะ ☐ คุณสมบัติถูกต้อง (.....)