



ประกาศโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

\*\*\*\*\*

ด้วยโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจำนวน ๖ อัตรา ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนมาที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๘๗๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล/ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖ อัตรา

๑.๑. เจ้าหน้าที่ธุรการประจำสำนักงาน จำนวน ๔ อัตรา คุณสมบัติ ดังนี้

- วุฒิ ปวช. - ปริญญาตรี ทุกสาขา
- สามารถใช้งานโปรแกรมพื้นฐานทางด้านคอมพิวเตอร์ได้
- มีบุคลิกภาพที่ดี มีความขยันและอดทนสูง รักงานด้านบริการ
- ถ้ามีประสบการณ์ด้านงานสำนักงาน จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๑.๒. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา คุณสมบัติ ดังนี้

- วุฒิ ปวช. - ปริญญาตรี การเงินและบัญชี
- สามารถใช้งานโปรแกรมพื้นฐานทางด้านคอมพิวเตอร์ได้
- มีบุคลิกภาพที่ดี ซื่อสัตย์ มีความขยันและอดทนสูง รักงานด้านบริการ
- ถ้ามีประสบการณ์ด้านงานการเงินและบัญชี จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๑.๓. เจ้าหน้าที่พยาบาล จำนวน ๑ อัตรา คุณสมบัติ ดังนี้

- วุฒิ ปวช.หรือเทียบเท่าที่ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านการพยาบาลจากสถานศึกษาที่สภาการพยาบาลให้การรับรองหลักสูตร
- มีบุคลิกภาพที่ดี ซื่อสัตย์ มีความขยันและอดทนสูง รักงานด้านบริการ
- ถ้ามีประสบการณ์ด้านงานสาธารณสุข จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ ณ ห้องสำนักงานผู้อำนวยการ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๑-๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

- |   |              |
|---|--------------|
| ๓.๑. ปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร ของคุณวุฒิสภาวิชาที่จะสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน                             | จำนวน ๑ ฉบับ |

๓.๓. สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน ๑ ฉบับ
๓.๔. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี)	จำนวน ๑ ฉบับ
๓.๕. สำเนาทะเบียนสมรส	จำนวน ๑ ฉบับ
๓.๖. รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)	จำนวน ๑ รูป
๓.๗. ใบรับรองแพทย์	จำนวน ๑ ฉบับ

#### ๔. การยื่นใบสมัคร

๔.๑. ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๔.๒. ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่และเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

๔.๓. ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกภายในวันที่ **๒๔ เมษายน ๒๕๕๘** ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล หรือ ทางเว็บไซต์โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี <http://www.sk-thonburi.ac.th/>

#### ๖. วิธีการคัดเลือก

สอบสัมภาษณ์

#### ๗. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ **๒๙ เมษายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.** เป็นต้นไป สถานที่สอบสัมภาษณ์ ณ ห้องสี่คัน โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี

#### ๘. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๘.๑. ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันจะใช้วิธีการสุ่ม(จับสลาก)โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๘.๒. จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ **๓๐ เมษายน ๒๕๕๘** ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล หรือ ทางเว็บไซต์โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี <http://www.sk-thonburi.ac.th/>

#### ๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑. กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง

- วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ รายงานตัวทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน

๙.๒. การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนครั้งแรก และให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อเป็นการเฉพาะราย

๙.๓. การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๙.๔. ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

๑๐. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้าน  
ไม่ได้ไม่ว่ากรณีใดๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายพิศณุ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี